



**HOSPITAL  
UNIVERSITARIO  
SAN IGNACIO**

CIENCIA Y TECNOLOGIA CON PROYECCION SOCIAL



# 2023

**INFORME DE GESTIÓN**  
**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN IGNACIO**

## INFORME DE GESTIÓN 2023

Bogotá, D.C. 7 de marzo de 2024.

Doctor  
EFRAIN FORERO FONSECA  
Presidente  
Doctoras y Doctores  
JUNTA DIRECTIVA  
Ciudad.

Estimado Doctor Forero:

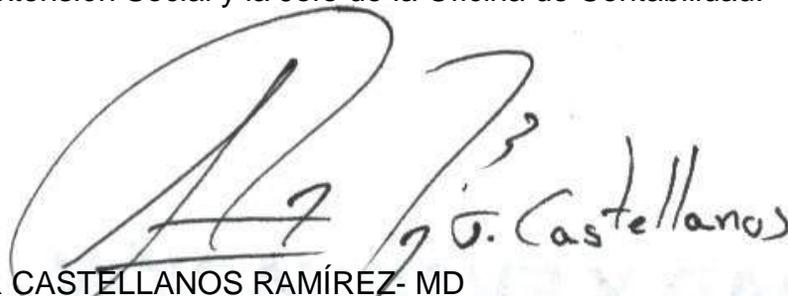
Presento a la Junta Directiva, por su digno conducto, el informe de gestión del Hospital Universitario San Ignacio, de las actividades, cifras y resultados correspondientes al año 2023.

Este documento está dividido así:

1. Análisis del entorno.
2. Evolución del alcance de la visión.
3. Objetivos estratégicos.
4. Aporte de la gestión al desarrollo de los objetivos.
5. Extensión en servicio social.
6. Propiedad intelectual y derechos de autor.
7. Conclusiones y consideraciones finales.
8. Anexo. Estados financieros.

Este informe fue realizado con el aporte de: Director Científico, Director Administrativo, Comercial y Financiero, Directora de Gestión Humana, Director de Auditoría Interna de Gestión, Directora del Servicio de Enfermería, Directora de Educación, la Directora de la Oficina de Garantía de Calidad, la Directora de la Oficina de Atención al Usuario, el Director del Servicio Espiritual, la Jefe de la Oficina de Investigación, el Coordinador de Servicios de Extensión Social y la Jefe de la Oficina de Contabilidad.

Cordialmente.



J. Castellanos

JULIO CÉSAR CASTELLANOS RAMÍREZ- MD  
Director General Hospital Universitario San Ignacio

## TABLA DE CONTENIDO

<b>ANÁLISIS DEL ENTORNO</b> .....	5
<b>EVOLUCIÓN DEL ALCANCE DE LA VISIÓN</b> .....	11
<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:</b> .....	13
<b>APORTE DE LA GESTIÓN AL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS</b> .....	16
<b>FINANCIEROS</b> .....	17
<b>LOS APORTES:</b> .....	17
<b>LOS RESULTADOS:</b> .....	18
<b>PUNTO DE EQUILIBRIO OPERACIONAL:</b> .....	20
<b>APORTES Y RESULTADOS POR CADA UNO DE LOS OBJETIVOS     ESTRATÉGICOS:</b> .....	21
<b>FORTALECER LA FIDELIZACIÓN DE NUESTROS USUARIOS CON MEJORES RESULTADOS, COSTOS Y BENEFICIOS PARA EL PACIENTE Y EL SISTEMA DE SALUD</b> .....	21
<b>LOS APORTES:</b> .....	21
<b>LOS RESULTADOS:</b> .....	26
<b>FINANCIAR LOS NUEVOS PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Y LA RENOVACIÓN TECNOLÓGICA</b> .....	31
.....	31
<b>LOS RESULTADOS:</b> .....	31
<b>MANTENER NUESTRO RECONOCIMIENTO COMO HOSPITAL UNIVERSITARIO</b> .....	33
<b>LOS APORTES:</b> .....	33
<b>LOS RESULTADOS:</b> .....	33
<b>FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CON PUBLICACIONES DE IMPACTO Y REGISTROS DE PROPIEDAD INTELECTUAL</b> .....	38
<b>LOS APORTES:</b> .....	38
<b>LOS RESULTADOS:</b> .....	38
<b>ATRAER Y FIDELIZAR EL TALENTO HUMANO PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS</b> .....	47
<b>LOS APORTES:</b> .....	47
<b>RESULTADOS:</b> .....	49
<b>EXTENSIÓN EN SERVICIO SOCIAL</b> .....	50
<b>PROYECTO UNIÓN Y HOGAR LUZ Y VIDA:</b> .....	54
<b>DANDO CONTINUIDAD AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO EN LAS DOS INSTITUCIONES QUE ATIENDEN POBLACIÓN A CARGO DEL ICBF, SE CONTINUARON LAS VALORACIONES PRESENCIALES DE LOS NIÑOS QUE ASÍ LO AMERITAN, CON LA REVISIÓN DOCUMENTAL, LA CONSEJERÍA PARA EL MANEJO DE ALGUNOS CASOS CLÍNICOS Y EL DESARROLLO DEL MODELO DE ATENCIÓN PARA PACIENTES CRÓNICOS INSTITUCIONALIZADOS.</b> .....	54
<b>NUESTROS DONANTES</b> .....	54
<b>CUMPLIMIENTO DISPOSICIONES LEGALES</b> .....	55

<b>CONCLUSIONES Y CONSIDERACIONES FINALES .....</b>	<b>57</b>
<b>RETOS .....</b>	<b>58</b>
<b>ANEXO: ESTADOS FINANCIEROS .....</b>	<b>59</b>



# Análisis del entorno

La formulación de los lineamientos estratégicos aprobados para nuestra planeación en la Junta Directiva de noviembre de 2017 planteaba un escenario caracterizado por:

## TENDENCIAS MUNDIALES DEL SECTOR SALUD:

- Incremento del autocuidado y uso inteligente de la información para el cuidado de la salud.
- Los Centros Académicos de Salud, como ejes para el desarrollo del sector.
- Escasez de talento humano, con mayor criticidad en la profesión de Enfermería.
- Aumento de costos de salud, como porcentaje del Producto Interno Bruto con tendencia a mayor aseguramiento.
- Incremento en la incidencia de enfermedades crónicas.

## EN COLOMBIA:

- Entre el 2010 y 2025, los mayores de 40 años crecerán el 180%.
- Se mantendrá una buena cobertura de aseguramiento en salud en los regímenes subsidiado y contributivo.
- El sistema presenta un déficit creciente y la iliquidez se mantiene.
- Los usuarios tendrán mayor participación y decisión en el sistema.
- Se consolidará el acceso a salud como derecho fundamental, pero con deficiencia en lo cotidiano por los sistemas de atención y barreras administrativas en la oportunidad de atención.
- El usuario se empodera con muchos derechos y pocos deberes exigibles.
- Se retomará la lucha por la libre escogencia de EPS e IPS.
- Muchas EPS presentan defecto de solvencia, la obligatoriedad en capitalización va a concentrarse en pocas EPS del sistema.
- Es probable que se presente una reforma estructural del sistema, aunque se mantiene el sistema de aseguramiento, con algunos ajustes.
- El sistema de salud se mantiene complejo, muy centrado en la norma y poco en la realidad, al punto de estar cercano a ser fallido.
- Aunque el POS está unificado, se mantiene pendiente la lista de exclusiones.
- El médico es el actor principal del sistema, aunque por las trampas burocráticas y legales no puede ejercer con total autonomía ese rol.
- Reforzamiento del giro directo.
- Mayor responsabilidad de la formulación de insumos NO POS delegados al personal médico.
- Mayor control de precios de medicamentos.
- Extensión del plazo para reforzamiento estructural de hospitales y clínicas hasta el 2024.
- Consolidación de Redes Integradas de Servicios, vía unificación tecnológica.

- Se hará un gran esfuerzo para la liquidación de las EPS más grandes en crisis.
- IPS se fortalecen y aumentan capacidad.
- Se fortalecerá la atención por redes integradas de servicio.

## EN BOGOTÁ:

- Hay una cobertura en aseguramiento del 95%, con predominio del régimen contributivo.
- Se calcula un déficit entre 5.100 y 6.800 camas.

## CONCLUSIONES:

En general, el año se comportó como una continuidad del 2022, con deterioro en varios aspectos y algunos cambios significativos:

- El país y el mundo, a excepción de algunos países, vieron una tendencia a control de la inflación.
- Se ha modificado el plazo para desarrollar las acciones de reforzamiento estructural, previsto en el parágrafo 2º del artículo 54 de la Ley 715 de 2001, en cuatro (4) años. Esto es, hasta el 19 de diciembre de 2024, se espera que antes de terminar el año se dé una nueva prórroga.
- El COVID-19 se mantuvo controlado hasta el punto de que todas las medidas de control específico generadas durante la pandemia se suspendieron en el país.
- No obstante, el uso de los servicios de salud se mantuvo alto, con curva creciente por varios factores entre los que destacamos: el avance en frecuencia y severidad de las enfermedades crónicas, el control al gasto que hacen las EPS y la crisis de angustia que ante la incertidumbre del sistema se ha generado en la población.
- Aunque la situación del sector salud continuó crítica, en términos financieros se presentó una liquidez peor que todos los años anteriores, los reportes preliminares evidencian importantes pérdidas en las EPS.
- Sobre las liquidaciones de EPS desde el 2010 hasta el año 2023, han entrado en ese proceso 30 entidades, de las cuales 9 ya están liquidadas y con las cuales nuestra cartera no es significativa y está castigada.
- Las 21 restantes continúan en proceso de liquidación, siendo las más antiguas Caprecom y Saludcoop (la primera quedó como deuda pública y la segunda aún tiene activos en proceso) que datan de 2015. Las demás avanzan lentamente y con un mal pronóstico. Las que más nos afecta por el monto de cartera son Cafesalud, Cruz Blanca, Comfacundi, Medimás, Convida y Ecoopsos.
- En la Entidad Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud (ADRES), durante todo el gobierno actual, se empezaron a presentar demoras en los procesos y pagos que se han incrementado y desfinanciados por las normas expedidas sobre SOAT y el hecho de que no pudieron contratar la auditoría de cuentas.
- El crecimiento económico informado por el DANE para el 2023 fue de 0.6 %.

- De acuerdo con el DANE, los sectores más importantes fueron:
  - Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; educación; actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales con crecimiento del 3,9%.
  - Actividades financieras y de seguros crece 7,9% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).
  - Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 7,0% (contribuye 0,2 puntos porcentuales a la variación anual).
- Según el Boletín de Indicadores Económicos del Banco de la República, los principales indicadores económicos del país fueron:

INDICADORES FINANCIEROS	2022	2023 <sup>1</sup>	
Producto Interno Bruto (PIB)	7,5%	1,47%	
Tasa Representativa del Mercado	4.810,20	4.113	
Devaluación peso colombiano	28,82	-20.54	<b>Nominal</b>
	5,58	1,5	<b>Real</b>
Inflación	13,12%	9,28% <sup>2</sup>	
Tasa de Interés Banco República	12,00%	13,01%	
Desempleo (nacional)	10,3%	9,2%	
D.T.F.	13,9%	12,35%	

- Según el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, la población colombiana llegó a 52.215.503 en el año 2023. Con una tasa de crecimiento que bajó a 0.19%.
- De acuerdo con las cifras del Distrito, publicadas por la Alcaldía Mayor de Bogotá Salud Data, en 2023 la población en Bogotá llegó a 7.5 millones de habitantes, con una tasa anual de crecimiento del 0.23%, los municipios de la región llegaron a 1.8 millones de habitantes en 2023 con una tasa anual de crecimiento del 4.04%. La población en municipios creció un 17.1% y en Bogotá 0.9%.
- Según informe de Migración Colombia, el movimiento migratorio regular de extranjeros a noviembre de 2023 fue de 3.892.831 personas saliendo del país, e ingresando 3.920.185 (a Bogotá 1.183.481); el número de migrantes irregulares en tránsito registrados a diciembre de 2023 fue de 539.959, 87.8% proveniente de América, 9.8% de Asia y 2.3% de África. La nacionalidad con mayor participación fue la venezolana con 58.05%
- En Colombia, la afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud pasó de 51.305.724 a 51,846,531 personas, con un aumento de 1.1%; en el Régimen Subsidiado, aumentó 0.8% llegando a 26.123.267 personas (el 50.4% de la

<sup>1</sup> Según estimaciones del DANE.

<sup>2</sup> La de salud fue 9.49.

población afiliada); la afiliación al Contributivo aumentó en un 1.8%, con relación al año 2022, llegando a 23.599.532 personas (45.5% de la población afiliada), y los Regímenes de Excepción disminuyeron un 4.1%, llegando a 2.123.732 personas (4.1% de la población afiliada). En resumen: se evidenciaron cambios al aumentar ligeramente la afiliación al régimen contributivo y aumento en la del subsidiado. La cobertura de aseguramiento fue de 99.3% para el año 2023.

- Sobre riesgos laborales, la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de FASECOLDA, en el Sistema de Consulta de Información en Riesgos Laborales a diciembre 31 de 2023, con las 8 aseguradoras del ramo, informó para el país 11.899.878 afiliados, aumentando 2.7% con relación al año 2022, el 83.9% de los trabajadores eran dependientes (disminuyó en un 6.6). En cuanto a empresas, se llegó a 1.098.243 en el 2023, con un aumento del 1.9%.
- En Bogotá, la afiliación pasó de 7.976.278 a 7.978.295 personas, con un aumento del 0.03%; en el Régimen Subsidiado, se aumentó 1.5% llegando a 1.728.482 personas (el 21.7% de la población afiliada); la afiliación al Contributivo disminuyó en un 0.4%, con relación al año 2022 llegando a 6.115.664 personas (76.7% de la población afiliada) y los Regímenes de Excepción aumentaron 0.2%, llegando a 134.149 personas (1.7% de la población afiliada). En resumen: se evidenciaron cambios con la leve caída de afiliación al contributivo y el aumento al subsidiado.
- Respecto a Riesgos Laborales, a diciembre 31 de 2023, se informó para Bogotá 3.968.379 afiliados, disminuyendo un 3.8% con relación al 2022, y siendo el 33.3% de la población afiliada en el país (disminuyendo un 2.3%), el 76.1% de los trabajadores eran dependientes 12,3 menos que el año pasado. En cuanto a empresas, se llegó a 299.424 en 2023, con una disminución del 5.1%. Esto significa por segundo año consecutivo una disminución en el empleo formal dependiente.
- En el año 2023 la avalancha normativa fue menor a la de años anteriores. Se emitieron 7 leyes (afectándonos la que aumenta el tiempo de licencia de lactancia y la de Biobancos que hace más difícil el manejo de estos servicios), 4 decretos, 33 resoluciones (6 relacionadas con la pandemia, las demás sobre asuntos generales del sistema) y 7 circulares sobre asuntos generales del sistema.
- Las cifras de aseguramiento tuvieron una desmejora general más significativa en la caída del régimen contributivo, aunque el mantener el incremento de Riesgos Laborales mitiga una parte del impacto económico y social, lo cual indica un deterioro del crecimiento económico del país y las cifras de empleo.
- Bogotá por segunda vez en 10 años evidenció un comportamiento en aseguramiento peor que el del país.
- Se mantiene el tema, de que la mala administración de varias instituciones y la corrupción, aunados a los lentos procesos de liquidación, a los cuales se agregan las EPS que la Superintendencia obligó a liquidar en el 2023 y la situación crítica de casi todas ellas al final del año, implican grandes riesgos para la sostenibilidad de las IPS y los proveedores del sector.
- A diferencia de otros años que se cerraban con mejora en la liquidez en este año 2023 la liquidez bajó de manera importante.

El difícil cierre del 2023 y la pugnacidad que se observa entre gobiernos y EPS, mientras se define si hay o no reforma del sistema, agregará factores críticos a la incertidumbre habitual del país, lo cual implicó ajustar nuestro plan estratégico en sentido de afrontar contingencia manteniendo nuestros objetivos misionales, por tanto, tendremos que hacer ajustes y recortes importantes evitando afectar la calidad de la asistencia y la docencia.



# Evolución del alcance de la visión

## VISIÓN ACTUAL:

En el 2022 el HUSI, habiendo retomado su sostenibilidad financiera, liderando una red integrada de atención en salud, y de docencia e investigación al servicio de los usuarios del Sistema General de Seguridad Social y de la Pontificia Universidad Javeriana, manteniendo la acreditación y su reconocimiento como Hospital Universitario. Mantendrá su producción intelectual, en conjunto con la Pontificia Universidad Javeriana, con excedentes que le permitirán iniciar la recuperación de las consecuencias del 2020.

La visión se desglosa en 6 Hitos que han evolucionado así:

1. Liderar una Red Integrada de Servicios de Salud. Consolidando la participación en la de Compensar, trabajando la práctica con la Red de Cafam-IPS- Clínica Palermo y manteniéndonos en el Órgano de Gobierno de la Red de Compensar EPS.
2. Nuevo Edificio del HUSI. A finales del año 2021 se reactivaron las reuniones con la PUJ, para poner en marcha el proyecto y se contrataron en 2023 los estudios y diseños definitivos que se espera recibir hacia junio de 2024.
3. Mantener la Acreditación como Hospital Universitario. Continúa.
4. Producción Intelectual Creciente. Avanzando según lo que se anota en este informe.
5. Excedentes de acuerdo con el Plan Financiero. Cumplir con los excedentes operacionales acorde con el plan financiero anual. En 2023 por primera vez en varios años no se pudo superar la meta anual establecida, por el contrario, se cerró el año con una pérdida de \$410 millones.
6. Ampliar Programas Médicos de Proyección Social y de Extensión. Se reiniciaron paulatinamente las acciones y presencia comunitaria como se detalla en este informe.



# Objetivos Estratégicos

La reformulación de los lineamientos estratégicos, aprobados para nuestra planeación en la Junta Directiva el 4 de febrero de 2021, estableció un grupo de objetivos estratégicos, en razón a la contingencia, los cuales se abrieron en objetivos específicos para el seguimiento y proceso de planeación operativa que consisten en:

### **Objetivo Estratégico 1: Lograr excedentes financieros.**

- Cumplir al 100% el presupuesto de ingresos asistenciales.
- Generación de fuentes adicionales de ingresos a partir de nuevos servicios o clientes.
- Flexibilizar la estructura de costos y gastos de la dependencia para que estos se ajusten al volumen de servicios prestados.
- Incrementar los ahorros en los procesos actuales sin afectar la calidad del servicio.

### **Objetivo Estratégico 2: Fortalecer la fidelización de nuestros usuarios con mejores resultados, costos y beneficios para el paciente y el sistema de salud.**

- Mejorar la experiencia de cuidado del usuario durante su atención.
- Establecer dos clínicas interdisciplinarias de atención integral por año.
- Implementar el apoyo de telemedicina en una consulta o actividad asistencial por año.
- Integrar el concepto de riesgo asistencial en todos los servicios del HUSI.
- Lograr estar en el percentil 50 en el 80% de los indicadores internacionales de seguridad clínica escogidos inicialmente según el NDNQI.
- Mantener indicadores con tendencia creciente en la gestión de la tecnología.
- Mejorar los procesos de coordinación entre los profesionales y grupos tratantes.

### **Objetivo Estratégico 3: Financiar los nuevos proyectos de infraestructura y la renovación tecnológica.**

- Cumplir al 90% el plan de inversión en los proyectos de crecimiento de nueva infraestructura física, tecnología biomédica, tecnología de la información, investigación y docencia.

### **Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la investigación con publicaciones de impacto y registros de propiedad intelectual.**

- Ser la primera IPS en publicaciones y citaciones del país según la base datos SCOPUS.
- Tener como mínimo, 5 registros de propiedad intelectual.
- Mantener activo, al menos un macroproyecto de Colciencias, por año.

## **Objetivo Estratégico 5: Atraer y fidelizar el talento humano para el logro de los objetivos.**

- Aumentar al menos 2 puntos, en los resultados de clima laboral en el 2021, con relación al resultado de 2017.
- Implementar un plan de beneficios flexibles para los empleados.
- Mantener la rotación voluntaria en 1% durante todo el periodo.
- Identificar y definir Plan de Desarrollo Profesional para personas y cargos de alto potencial.



# Aporte de la gestión al desarrollo de los objetivos

# FINANCIEROS

## LOS APORTES:

### Dirección Administrativa, Comercial y Financiera:

- Se mantiene una gestión activa en la búsqueda de mejores acuerdos comerciales para la adquisición de insumos y medicamentos, llevando a cabo estrategias como compras a través de Bionexo, evaluando moléculas alternativas que garanticen la eficiencia clínica y reduzcan los costos de operación, así como buscando figuras como consignación para disminuir la carga en inventarios.
- Se hace seguimiento constante a las objeciones a la facturación, mediante comunicación permanente con los distintos servicios, así como se se mantienen canales abiertos de trabajo y conciliación con los distintos equipos de auditores de las EPS, con el fin de minimizar el impacto de las glosas sobre los ingresos.
- Se adelantó el costeo de 145 procedimientos quirúrgicos y no quirúrgicos, con el fin de validar las tarifas actualmente contratadas con las EPS, buscando mejores ajustes de tarifas para procedimientos específicos en las negociaciones, que tengan un mayor impacto financiero.

### Oficina de Auditoría Interna de Gestión:

Durante el año 2023, esta Oficina realizó diferentes auditorías con el objetivo de contribuir al mejoramiento continuo de los diferentes procesos del HUSI que redunden en una excelente prestación de los servicios a los pacientes. Los informes con los resultados de las auditorías realizadas fueron presentados a la Dirección General. Las auditorías realizadas fueron:

- Revisión de las reservas de insumos y medicamentos que se manejan en los servicios hospitalarios del HUSI, con el objetivo de verificar su adecuado control y manejo.
- Seguimiento a la adecuada rotación de insumos y medicamentos por parte de los responsables de los diferentes almacenes y sub-almacenes de inventario.
- Revisión del proceso de solicitud de autorizaciones médicas para pacientes hospitalizados, ante las diferentes entidades.
- Revisión del proceso de producción y etiquetado de medicamentos.
- Análisis comparativo semestral por estados de la cartera (junio y diciembre).
- Revisión del procedimiento de control para la solicitud y renovación de las pólizas solicitadas por el HUSI ante los diferentes contratistas.
- Revisión del tiempo transcurrido para las cuentas que se encuentran pendientes por entregar por el Área de Facturación al proceso radicación y la gestión que se ha realizado sobre las mismas.

- Revisión del tiempo transcurrido para las cuentas que se encuentran pendientes por entregar por el Área de Radicación a las diferentes entidades, y la gestión que se ha realizado sobre las mismas.
- Revisión del proceso de cotización y selecciones de proveedores para la asignación de las compras de insumos para el año 2023, a través del uso de la plataforma Bionexo.
- Arqueos periódicos a puntos de recaudo y cajas menores del HUSI y sus sedes.
- Revisión de las solicitudes de baja y de ajuste de inventario de insumos y medicamentos de los diferentes almacenes y sub-almacenes.
- Realización de inventarios selectivos periódicos a los almacenes y sub-almacenes de inventario de insumos y medicamentos.
- Acompañamiento en la toma física general de los inventarios de fin de año, de los 22 almacenes de insumos y medicamentos.
- Revisión de las solicitudes de baja de Activos Fijos.
- Seguimiento a la implementación de las mejoras al Sistema de Administración del Riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y a la Financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva – SARLAFT/FPADM.
- Seguimiento a la implementación por parte del HUSI de la Circular 20211700000045 de 2021 – Sistema integrado de gestión de riesgos y a sus subsistemas de administración de riesgos.

## LOS RESULTADOS:

- Se recibieron objeciones a la facturación por \$22.374 millones de los cuales se aceptaron como glosas la suma \$1.437 millones, equivalente al 0.33% de la facturación auditada, cifra muy por debajo de la meta del 1%.
- Se obtuvieron ahorros netos en la compra de medicamentos a través de Bionexo por \$798 millones.
- Con el cambio de moléculas se obtuvieron ahorros por \$1.399 millones.
- Se disminuyó la rotación de inventarios que pasó de 16.5 días en 2022 a 15.8 días en 2023.
- Se disminuyó la pérdida en almacén por vencimiento de productos en un 69%, pasando de \$33.5 millones en 2022 a \$10.2 en 2023.
- El recaudo ascendió a \$493.460 millones, un 10% por encima del 2022, pero con un crecimiento inferior al de los ingresos contables que crecieron un 14.6%.
- Se implementó un nuevo formato para las fichas de negociación con las EPS, con el fin de mitigar las glosas que por tarifa se presentan de forma regular. Adicionalmente, se realizaron capacitaciones con los distintos equipos de facturación, para evitar errores que luego se convierten en glosas.

## ESTADOS FINANCIEROS

### SOBRE EL RESULTADO:

- Los ingresos del HUSI alcanzaron la suma \$563.057 millones, con un crecimiento del 14,6% respecto del 2022 y un cumplimiento del 102% respecto del presupuesto.
- Los costos se ubicaron en \$496.295 millones con un crecimiento del 19% respecto del año anterior, con un alto impacto del crecimiento de los costos de personal que crecieron un 22.2% para ubicarse en \$244.734 millones. Por su parte, los demás costos se incrementaron en un 16.1% alcanzando la suma de \$251.561 millones.
- Los gastos administrativos sumaron la cifra de \$61.730 millones, con un crecimiento del 16.1% respecto del 2022.
- El Excedente Operacional llegó a \$5.032 millones, con una caída del 76,2% respecto del año anterior, como consecuencia de los mayores crecimientos que presentaron los costos con respecto al crecimiento de los ingresos.
- Los ingresos no operacionales cerraron el año en \$8.014 millones con una disminución del 8.2% por cuenta de menores ingresos financieros.
- Los gastos no operacionales se incrementaron un 16.1% por cuenta de los gastos financieros, ubicándose en \$13.326 millones.
- Finalmente, el ejercicio del 2023 fue negativo con una pérdida de \$410 millones, muy distante del excedente positivo del 2022 de \$18.373 millones. Esto como resultado del desbalance entre el crecimiento de los ingresos con respecto al de los costos.

### SOBRE EL BALANCE GENERAL:

- El total de Activo alcanzó la suma de \$366.807 millones, con un crecimiento del 21,3%, equilibrado entre el Activo Corriente y el de Largo Plazo, los cuales crecieron el 21% y el 21,9% respectivamente.
- El Activo Corriente alcanzó la suma de \$229.932 millones, de los cuales el 92,5% corresponde a las cuentas comerciales por cobrar, las cuales se incrementaron en \$38.909 millones como consecuencia del menor flujo de pago de las EPS.
- Los Activos de Largo Plazo alcanzaron la suma de \$136.875 millones con un crecimiento de \$24.563 millones, como consecuencia principalmente de la renovación tecnológica en equipos de imágenes diagnóstica y la Central de esterilización.
- El total de los Pasivos suman \$247.298 millones, un 38% más que el año anterior con un incremento de \$68.274 millones, alcanzando un nivel de endeudamiento del 67%, es decir 8 puntos más que el año anterior.

- El Pasivo Corriente presentó el mayor crecimiento con \$43.241 millones, especialmente por el crecimiento en el pago a proveedores que pasó de 109 días al cierre del 2022 a 155 días en diciembre de 2023; esto como consecuencia del bajo flujo de recursos por parte de las EPS. Los Pasivos de Largo Plazo también tuvieron un crecimiento considerable del 42%, es decir de \$25.033 millones, de los cuales \$11.617 millones corresponden a operaciones de leasing para financiar la renovación tecnológica.
- El Capital de Trabajo disminuyó en \$3.376 millones (4,7%) con respecto al ejercicio anterior, cerrando en \$67.384 millones; esto como consecuencia del mayor apalancamiento en proveedores y el sistema financiero.

**Se anexan los estados financieros auditados.**

## **PUNTO DE EQUILIBRIO OPERACIONAL:**

El 2023 fue un año particularmente retador en términos de estabilidad financiera, porque se debió afrontar un escenario en el que los costos se ajustarían por encima del crecimiento de los ingresos por el impacto del ajuste del salario mínimo del 16%, una inflación del 13,34% y una devaluación del 20% durante el 2022. Bajo este contexto se esperaba tener un escenario en el cual los ingresos crecieran un 13%, mientras que los costos lo hicieran un 15%, sin embargo, el desbalance de 2 puntos porcentuales terminó en 4,4 puntos porcentuales. Así, los ingresos durante el 2023 crecieron un 14,6% y mostraron un cumplimiento del 102% del presupuesto, mientras que los costos crecieron un 19%. Esto supone un reto para el 2024, en el cual se deberá ajustar la estructura de costos del HUSI, para recuperar los niveles de rentabilidad de los años anteriores.

Durante el 2023, los ingresos del HUSI ascendieron a \$563.057 millones y se generaron excedentes operacionales por \$5.032 millones, lo cual supone una caída del margen operacional del 4,3% en 2022 al 0,89% en 2023; esto por cuenta del crecimiento de los costos de personal que pasaron de representar el 40,8% de los ingresos del 2022 al 43,5% en el 2023, con un crecimiento del 22,2%. Por otro lado, el elevado nivel de las tasas de interés y la necesidad de recursos para financiar el menor volumen de recursos girados por las EPS llevó a que los gastos financieros se incrementaran en \$5.813 millones, con lo cual el HUSI terminó con un resultado negativo para el ejercicio del periodo con una pérdida de \$410 millones.

En términos del Balance General, el HUSI mantiene una situación patrimonial sólida con Activos por \$366.807 millones, de los cuales el 58% corresponde a cuentas por cobrar comerciales y un crecimiento del 21% respecto del año anterior. Por el lado de los Pasivos, estos suman \$247.298 millones, con un crecimiento del 38% respecto del 2022. Dentro de los pasivos, las obligaciones con los distintos proveedores de insumos, medicamentos y servicios necesarios para la operación suman \$118.801 millones, con un crecimiento del 50%, por cuenta del apalancamiento que fue necesario implementar para cubrir los bajos niveles de pago que realizaron las EPS en el año, los cuales

estuvieron \$53.000 millones por debajo de lo esperado. Finalmente, el HUSI mantiene un Patrimonio de \$119.509 millones, equivalente al 32,6% de los activos.

## APORTES Y RESULTADOS POR CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:



**Fortalecer la fidelización de nuestros usuarios con mejores resultados, costos y beneficios para el paciente y el sistema de salud**

### LOS APORTES:

#### Oficina de Atención al Usuario:

- Se trabajó en conjunto con la Oficina de Tecnología de la información, en la gestión de proyectos basados en herramientas de inteligencia artificial buscando mejorar nuestros canales de acceso para la solicitud de servicios en el HUSI.
- Se gestionaron estrategias de confirmación de citas, de listas de espera y de ajuste a la capacidad, en conjunto con varias dependencias del HUSI.
- Se continuó trabajando en el modelo: "Una experiencia de servicio en el HUSI", incentivando la creación de emociones positivas en los usuarios con el desarrollo de diferentes estrategias y actividades lúdicas durante su proceso de atención.
- Se realizó el seguimiento y acompañamiento a las acciones y planes de mejora de los principales Servicios y Unidades con mayor impacto en PQRS.
- Se realizó acompañamiento y proceso de capacitación a los miembros de la Alianza de Usuarios del HUSI.
- Se contribuyó al proceso de formación de los estudiantes internos de Medicina, con una rotación en las que se desarrollaron actividades enfocadas en el conocimiento de las expectativas y percepción de los usuarios, acerca de los elementos fundamentales en el trato con el personal médico.

- Se desarrolló en conjunto con la Oficina de Formación y Desarrollo los contenidos del Curso De Prevención De Agresiones, así como se realizó la capacitación de protocolo de servicio.
- Se diseñó el taller presencial “Relaciones saludables con el usuario”. (Divulgación ruta de intervención usuarios disruptivos).
- Se continuó trabajando en conjunto con el grupo de Promoción y Mantenimiento de la Salud, Oficina de Comunicaciones y la Alianza de Usuarios, los diferentes procesos de revisión y aprobación de material educativo destinado a los usuarios. Se revisaron y publicaron más de 140 materiales en el año 2023.

## Oficina de Garantía de Calidad:

### ***Programa de seguridad del paciente:***

- Cumplimiento de paquetes instruccionales implementados, con el 83% frente al 76% del 2022.
- Identificación y gestión de 83 riesgos clínicos individuales a través de las matrices de riesgo, 18 más que en 2022.
- Inclusión del riesgo clínico individual en el 46% de guías de práctica clínica, frente al 41% en el 2022.
- Auditoría de paciente trazador, con alcance a servicios ambulatorios y hospitalarios, con cumplimiento del 85%, manteniendo la tendencia del año anterior.
- Aumento de servicios asistenciales analizando sus eventos de seguridad clínica como parte de su autogestión para mejorar la seguridad del paciente, pasando de 66 a 68.
- El 73% de los equipos primarios de mejoramiento disminuyó la incidencia de su evento de seguridad clínica prevenible más frecuente durante el año anterior, frente al 79% en el 2022.
- Mejora en la cultura del reporte, con 6.945 eventos de seguridad clínica reportados frente a 5.716 en 2022. 45% eventos adversos respecto a 50% del año anterior.
- Reuniones de capacitación en seguridad del paciente con alcance a 700 personas de servicios asistenciales.
- Implementación del seguimiento a la gestión de los eventos de seguridad clínica prevenibles, con resultado de 36% frente al 11% del 2022.
- Desarrollo del Mes de la Seguridad: jornada presencial con material audiovisual, rondas de seguridad en servicios asistenciales y actividades lúdicas dirigidas a usuarios y empleados.
- Gestión para referenciación internacional de indicadores NDNQI, con un cumplimiento global de 76%, frente a 79% en 2022.
- Aplicación de la *Encuesta de Clima de Seguridad del Paciente* a empleados, colaboradores y terceros, con cobertura de 1.476 personas.

### **Gestión Clínica:**

- Documentación e implementación de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) Enfermedades transmitidas por vectores, Salud Mental y Enfermedades respiratorias.
- Gestión documental: el porcentaje de documentos asistenciales vigentes en 2023 fue de 97%, respecto al 95% en 2022.
- Gestión de 161 indicadores clínicos, 4 más que en 2022 (81% actualizados).
- Gestión de medición de adherencia a GPC, con resultado de 92%, manteniendo la tendencia.
- Actualización del perfil de morbilidad 2022.

### **Sistema Único de Habilitación:**

- Auditoría de habilitación, con cumplimiento del 91% y desarrollo del 100% del cronograma.
- Autoevaluación de estándares para la apertura de la Unidad de Larga Estancia, seguimiento y acompañamiento, con resultado de 81%, frente a 66% en 2022 y novedad de apertura ante la Secretaría de Integración Social.
- Novedad de apertura de los servicios de la Unidad de Media Estancia, ante la Secretaría Distrital de Salud.
- Autoevaluación de estándares para la habilitación de la modalidad de telemedicina y novedad de apertura ante la Secretaría Distrital de Salud.

### **Sistema Único de Acreditación:**

- Seguimiento y acompañamiento a los equipos de mejoramiento institucional (ejes de acreditación, equipos primarios de mejora y equipos de autoevaluación), con cumplimiento global del 96%, manteniendo la tendencia.
- XIV autoevaluación de estándares de acreditación, con calificación global de 4,2.
- Seguimiento a la gestión de indicadores institucionales, con oportunidad de medición del 73% (74% en 2022) y cumplimiento de metas del 53% (57% en 2022).
- Seguimiento a la gestión de planes de mejoramiento institucionales, con cumplimiento de 75% frente al 66% del 2022.
- Acompañamiento en la metodología de análisis de indicadores a la totalidad de dependencias, con 100% de adherencia al proceso.
- Cumplimiento del 100% del plan de referenciación institucional.
- Desarrollo del modelo de gestión del riesgo con cobertura a 111 matrices (8 más que en 2022) y cumplimiento del 100% del cronograma.
- Cumplimiento del 90% del plan de comunicaciones de acreditación, mes de la humanización, seguridad y eficiencia, juego virtual de repaso, cápsulas de acreditación y 12 artículos en el Boletín Lo Nuestro.
- Capacitación en gestión documental con cobertura a 49 líderes de procesos.

### **Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad:**

- La evaluación de calidad del registro de historia clínica presentó una calificación de 86%, manteniendo la tendencia y continuando con la metodología de auditoría por pares y auditoría cruzada entre servicios.
- Auditoría del programa de trasplantes, con cumplimiento del 90% frente al 95% del 2022.
- La auditoría a los comités institucionales presentó un cumplimiento de 80% frente al 85% del 2022.
- Auditoría a la Oficina de Investigaciones, con cumplimiento del 88%, manteniendo la tendencia.
- Auditoría a terceros con cumplimiento del 97%, frente al 94% del 2022.
- El PAMEC tuvo un cumplimiento del 93%, frente al 84% del 2022.

### **Servicio Espiritual:**

El Servicio Espiritual se posiciona cada año como una fortaleza del HUSI para favorecer la fidelización de los usuarios. Al respecto los resultados fueron los siguientes:

- En el 2023 el Servicio Espiritual tuvo alcance a 152.335 usuarios de Urgencias, Hospitalización, Unidades de Cuidados Intensivos, Centro de Memoria y Cognición Intellectus, Centro Javeriano de Oncología y el Centro Integral de Cuidados Paliativos, a los cuales se les brindó información, escucha, apoyo y acompañamiento emocional y espiritual. Esta cifra aumentó en comparación con el año 2022, cuyo alcance fue a 144.002 usuarios.
- Se realizaron 120 acompañamientos a empleados y colaboradores del HUSI, cifra que representa una variación en número de acompañamientos a empleados comparado con el año 2022, cuya cifra fue de 143 acompañamientos.
- El cumplimiento, según solicitud de sacramentos, fue del 100%, acorde con las expectativas de los usuarios. Este año, el número de solicitudes de sacramentos aumentó comparado con las solicitudes de los dos años anteriores.
- En el 2023 la Sala de Escucha realizó 1.275 atenciones, cifra que aumentó significativamente en relación con el 2022 cuyas atenciones fueron 665: el número de atenciones del programa especial de Infectología fue de 717; las atenciones a usuarios en la sala de Escucha para el Centro de Atención Integral en Cuidado Paliativo (CAICP) fueron 347 y se realizaron 211 acompañamientos a empleados y colaboradores.
- Durante el 2023 el Hospital entregó a sus empleados y colaboradores 103 bonos de condolencias por motivos de fallecimiento de familiares y como parte

- del acompañamiento al duelo.
- Durante el 2023, en conjunto con la Pastoral de la Pontificia Universidad Javeriana se continuó con la preparación de los(as) hijos(as) y familiares de empleados y colaboradores para su catequesis de Primera Comunión. El HUSI preparó 20 niños(as), quienes realizaron su Primera Comunión.
  - En cada una de las actividades planeadas durante el año 2023, se obtuvo un cumplimiento satisfactorio.
  - Concurso de pesebres: en el 2023, el tradicional concurso de pesebres tuvo como temática los grupos étnicos colombianos como un acto de memoria y reflexión y la importancia que estos grupos representan para nosotros como nación, como parte de nuestra historia y de nuestras raíces. Participaron 12 grupos.
  - Actividades de navidad en el Barrio Pardo Rubio: el miércoles 20 de diciembre se realizó un encuentro en el Centro de Salud Comunitario del barrio Pardo Rubio, el cual contó con la participación de empleados de diferentes dependencias quienes se unieron a esta noble causa. El objetivo fue compartir la Novena de Navidad con un grupo de veinte (20) adultos mayores en condiciones de mayor necesidad, quienes, a su vez, recibieron un mercado gracias a la generosidad de los colaboradores y empleados del HUSI que se unieron a la campaña "Dona de corazón".

### Dirección Científica y de Enfermería:

Como estrategias de gestión del riesgo clínico los avances más importantes fueron:

- Se consolidó el registro de la revista interdisciplinaria en la historia clínica, con un resultado de adherencia de 82,42%.
- Se aumentó el número de teleconsultas asignadas y atendidas respecto al 2002, en un 18% y 15% respectivamente, incluyendo todas las sedes de atención.
- Se implementaron las rutas de atención integral en salud de enfermedades transmitidas por vectores y población con riesgo o presencia de zoonosis y agresiones por animales. Ya se encuentran en proceso de aprobación los documentos de la RIAS de Población con riesgo o presencia de enfermedades respiratorias crónicas y personas con problemas mentales, trastornos mentales y epilepsia.
- Se incluyeron en la matriz de riesgo de cada servicio los riesgos prioritarios individuales y los poblacionales, para mejorar la integración y gestión.

## LOS RESULTADOS:

- La tasa general de mortalidad se redujo a 2.3 versus 2.6 del año 2022.
- La tasa de mortalidad en las primeras 48 horas de hospitalización se redujo al 0.5%. La tasa de mortalidad después de 48 horas de hospitalización bajó a 1.8 respecto a 2022 que fue de 2.0.
- La tasa de mortalidad de adultos en urgencias antes de 24 horas pasó de 0.0 en el 2022 a 0.1 en 2023.
- La tasa de mortalidad perinatal pasó de 28.4 en el 2022 a 17 en el 2023.
- El promedio de estancia pasó de 6.6 días en el 2022 a 6.5 días en el 2023; el giro cama fue de 5.1 que se mantiene respecto el 2022. El porcentaje de ocupación pasó del 89.9% en 2022 a 88.8% en 2023.
- La tasa de reingreso de pacientes hospitalizados por la misma causa fue 0.8 en 2022 y 2023.
- El porcentaje de reingreso en Urgencias por la misma causa antes de 72 horas pasó de 0.73% en 2022 a 0.75% en 2023.
- El servicio de Consulta Externa pasó de 280.367 atenciones en 2022 a 321.719 en 2023; y de 33.681 atenciones por teleconsulta en 2022 a 39.310 en 2023. El cumplimiento de las citas presenciales asignadas por parte de los usuarios fue del 81% y el cumplimiento de las citas por teleconsulta fue del 72%.
- La proporción de cesáreas tuvo una variación de 52.2% en 2022 a 51.2% en 2023.
- La tasa de endometritis post cesárea se mantuvo en 0.4 en el 2022 y en el 2023. Mientras que la tasa de endometritis post parto paso de 0.6 en el 2022 a 0.5 en el 2023.
- El índice de infección del sitio operatorio fue de 0.77 en 2023 (hasta noviembre 135 casos) con respecto a 0.79 de 2022.
- El giro quirófano mes fue de 104.87 en 2023 respecto a 106.,45 en el 2022.
- El porcentaje de adherencia a los cinco momentos de higiene de manos mejoró en 2023 con resultado de 96.77% respecto al 95.65% en el 2022.
- El índice acumulado de infecciones intrahospitalarias fue 2.1 durante 2022 y se mantuvo en 2023.
- La tasa de incidencia global de neumonía nosocomial pasó de 0.5 en el 2022 a 0.3 en el 2023. Y la adherencia al paquete de prevención de neumonía nosocomial fue 98%.
- La tasa de neumonía asociada al ventilador para el 2022 fue 2.2 y disminuyó a 1.1 en el 2023.
- La tasa de caídas en hospitalización en 2022 estuvo en 0.9 y se incrementó a 1.1 en 2023, de la cuales el 92% corresponde a severidad leve y un 72% no prevenibles. En tanto que, según nuestra referenciación internacional NDNQI, el promedio de la tasa de caídas de los servicios referenciados permanece por debajo de la media internacional.

- El porcentaje de pacientes con lesión de piel por presión que presentaron complicaciones disminuyó un 25%, pasando de 6.6% para el 2022 a 4.95% para el 2023.
- El índice de eventos de seguridad clínica pasó de 1.2 en 2022 a 1.3 en 2023 y el índice de eventos adversos se mantuvo en 0.6 en 2022 y 2023, cumpliendo la meta institucional.
- La proporción de eventos adversos centinelas pasó de 0.2 en 2022 a 0.1 en 2023.
- La proporción de eventos de seguridad clínica prevenibles pasó de 49% a 50% y la proporción de eventos adversos prevenibles se mantuvo en 45% para los dos años, cumpliendo la meta institucional.
- La satisfacción de los pacientes que solicitaron y recibieron apoyo emocional o espiritual pasó de 99.74% en el 2022 a 100% en el 2023.
- La satisfacción en la accesibilidad al Servicio Espiritual presentó una variación en el indicador al pasar de 98.19% en el 2022 a 95.44% en el 2023.
- La satisfacción global en el año 2023 fue de 98.54% manteniéndose por encima de la meta institucional.
- En el año 2023 el índice de reclamaciones fue de 0.14, el cual se mantuvo dentro de la meta institucional.
- La satisfacción de los usuarios con relación a la presentación de los médicos tratantes durante el proceso de atención pasó de 99.47% en el 2022 a un 99.32 % en el año 2023.
- La satisfacción de los usuarios con relación a la información brindada por el personal médico durante el proceso de atención pasó de 99.46% en el 2022 a un 99.34 % en el año 2023.
- Promedio estancia UCI adultos disminuyó el 14% respecto al 2022, con resultado de 4.7 para 2023 y 5.5 para 2022.
- Durante el año 2023 recibimos un total de 3.135 felicitaciones derivadas de su proceso de atención.
- Mantenemos nuestra condición de institución acreditada en salud, con calificación 3.76 en evaluación de seguimiento por parte de ICONTEC, realizada en el segundo semestre de 2023.

### Otras actividades desde la Dirección Científica y de Enfermería:

- Se avanzó en gestión documental alcanzado la actualización del 93% de los documentos del Servicio de Enfermería y generación de otros nuevos relacionados con los procesos realizados.
- Se implementó el proceso de atención para administración de quimioterapias en casa por parte de la Unidad de Atención Domiciliaria; se avanzó con pacientes de las siguientes especialidades: Hematología, Oncología y Nefrología, con una capacidad calculada entre 6 a 8 pacientes día. Se han atendido 10 pacientes con 29 aplicaciones.
- Se obtuvo la habilitación de la atención de Oncología en la Clínica Primavera de Villavicencio; en alianza se determinó que el personal especializado esté vinculado



directamente por el HUSI, ya se cuenta con siete empleados. El personal queda alineado a las directrices institucionales, incluyendo el proceso de entrenamiento que se realizó en las áreas de Oncología del HUSI. Se estableció la misma historia clínica oncológica utilizada en Centro Javeriano de Oncología y ya se realizó capacitación del sistema.

- Se consolidó la ruta de actividades de Promoción y Mantenimiento de la Salud con Nueva EPS y Compensar, para hacer efectiva la remisión de los pacientes a los programas desde el HUSI. La población objeto son maternas de alto riesgo en hospitalización y pacientes de la Clínica de Anticoagulación.

- Respecto al Equipo de Accesos Vasculares se consolidaron las actividades, se realizaron 183 intervenciones en selección del dispositivo de acceso vascular según la terapia de infusión, 86 seguimientos a dispositivos de acceso vascular, 243 inserciones de dispositivos de acceso vascular guiados por ecografía y formación de 19 enfermeros que participan en el equipo.

- En la Unidad de Urgencias se dio apertura a la sala externa de atención de pacientes triage 4 y 5, en la cual se inició atención el 15 de enero de 2024.

- Se brindó apoyo como parte de nuestra responsabilidad social a los Hospitales de Honda, Tolima y Monquirá. En las visitas realizadas se identificaron oportunidades de mejora y se realizaron 15 capacitaciones virtuales al personal médico y de enfermería de estas instituciones, aportándoles desde nuestra experiencia.

- En el Servicio de Radiología se dio apertura a un nuevo equipo de TAC, con lo cual se mejoró la oportunidad de estudios en pacientes hospitalizados y de urgencias, con reducción de la exposición a la radiación. Este equipo permite realizar las reconstrucciones virtuales de la vía aérea y del sistema gastrointestinal; así mismo la planeación quirúrgica avanzada para colgajo, cirugía ortopédica y cirugía cardíaca. Se realizó la actualización de la Gamma Cámara, lo cual disminuye el tiempo invertido en cada estudio, aumentando así el número de estudios realizados. Se inició la prestación de servicios con el resonador de 1,5 Tesla, con el que se obtienen imágenes avanzadas de corazón, mama, secuencias con supresión de metal; alta sensibilidad para la

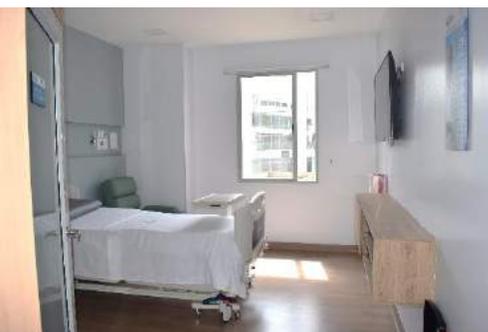
detección de lesiones sospechosas de próstata; imágenes para estudios vasculares con secuencias especiales sin el uso de medio de contraste e imágenes avanzadas en estudios abdominales, como medición de hierro y volumetrías.

- En el Servicio de Cirugía se estructuró y se documentó el proceso para la atención de la unidad de monitoreo continuo de paciente quirúrgico, con lo cual se busca disminuir las complicaciones aumentando el cuidado de los pacientes en posoperatorio mediato. Al finalizar el 2023 ya se cuenta con personal de enfermería entrenado.
- Para la integralidad, se logró consolidar en el Servicio de Pediatría las subespecialidades pediátricas de neurología, cardiología, endocrinología, gastroenterología, reumatología, nefrología e infectología.
- Se dio apertura al Servicio de Genética, primer servicio de esta índole en Colombia, y se integra a este servicio la Clínica de Errores Innatos del Metabolismo. En el mes de noviembre se iniciaron las juntas de neuro-genética, en las cuales se han atendido tres pacientes y se tiene cinco pacientes en lista.
- Se implementó la consulta de enfermería de oncogenética, la cual se realiza antes de la primera atención del médico de oncogenética. La enfermera de este programa tuvo entrenamiento con los genetistas del área y en diciembre se inició la consulta con herramientas de telemedicina, se realizaron 54 consultas en diciembre y enero.
- Se consolidó el Centro de Referencia de Enfermedades Huérfanas, se atendió la primera paciente en junta y se tienen tres más en lista de espera. En estos momentos se está preparando la habilitación como centro de tratamiento de enfermedades huérfanas con tres patologías de errores innatos del metabolismo.
- Durante el año 2023 la clínica TRANSdisciplinar tuvo un crecimiento significativo, en este periodo ingresaron 80 pacientes para iniciar su proceso de atención en el contexto de la ruta TRANSdisciplinar, de los cuales 46 corresponden a mujeres Trans y 34 hombres Trans. En este momento la Clínica cuenta con 232 pacientes activos.
- En el mes de enero se colocó la primera prótesis peneana para personas TRANS a un paciente de la clínica TRANSdisciplinar del HUSI y en el mes de noviembre se llevó a cabo la jornada de actualización con los servicios de cirugía plástica y urología con la participación del Dr. Nicolás Morel de Lyon Francia. Se practicó la primera metoidioplastia en un transexual masculino, además de una vaginoplastia y una faloplastia para la confrontación de las técnicas, con resultados satisfactorios.
- Se consolidó la ruta de atención para la junta transdisciplinar de desórdenes del desarrollo e identidad sexual, actualmente el grupo está conformado por las especialidades de endocrinología pediátrica, urología pediátrica, psiquiatría infantil y genética. Se cuenta con alrededor de 80 pacientes, sin embargo, se están revisando las atenciones para consolidar la lista de pacientes.
- En el Servicio de Ética Clínica se estructuró la consulta de voluntades anticipadas para el personal de salud, documentado y desplegado, se dio inicio desde el 7 de febrero con las consultas gratuitas y accesibles para todo el personal del HUSI.

- En el mes de octubre se realizó el primer evento de reconocimiento a los cuidadores de pacientes con cáncer de mama, esto permitió demostrar el agradecimiento de parte de la Unidad Funcional de Cáncer de mama, a las dependencias que están involucradas con la atención de estas pacientes.
- En el Centro Javeriano de Oncología se implementó el programa de educación a los pacientes de quimioterapia y radioterapia. En noviembre y diciembre se brindó educación a 133 pacientes de quimioterapia. Durante el año 2023 se realizaron 156 sesiones educativas a pacientes de radioterapia las cuales están dirigidas a grupos de pacientes de acuerdo con el sitio donde recibirán la terapia. En total se educaron 1.248 pacientes.
- Se implementó el programa de fotobiomodulación liderado por enfermería, el cual tiene como objetivo el tratamiento de las lesiones de la mucosa oral como consecuencia de quimioterapia, radioterapia o trasplante de médula ósea. En total se atendieron 229 pacientes.
- Se amplió la cobertura de atención de enfermería para los pacientes de radioterapia, para brindar acompañamiento en el proceso del tratamiento y en los horarios que funcionan los aceleradores.
- Se creó la Unidad Funcional de Cáncer de Hematología de Adultos con el fin de gestionar oportunamente la atención de este grupo de pacientes.
- Se realizó la apertura del nuevo edificio de Intellectus, con la atención de consulta externa en 19 consultorios y cuatro salas de espera. Durante octubre se inició la atención en la Unidad de Mediana Estancia. Desde esa fecha hasta finalizar el año, se han ingresado 62 pacientes con promedio de edad de 78 años, con un promedio de estancia de 6,9 días. En estos meses se han reingresado al HUSI 5 pacientes y se presentó un caso de fallecimiento en la Unidad.
- Se implementó una estrategia para evaluar el nivel de valencia de los pacientes hospitalizados en los servicios de atención de adultos clínicos y quirúrgicos, con la cual se ha optimizado el nivel de atención y la distribución de cargas para el personal de enfermería; así mismo se implementó la cartilla "Guía para el acompañante en los servicios de hospitalización" con la cual se entrega y educa a los acompañantes en los cuidados que pueden realizar a los pacientes.



## Financiar los nuevos proyectos de infraestructura y la renovación tecnológica



### LOS RESULTADOS:

#### Nueva Sede de Intellectus:

Después de una inversión de \$27.539 millones, el 15 de agosto de 2023 entró en funcionamiento la nueva sede de Intellectus, con el traslado de los servicios ambulatorios desde la antigua sede de la calle 93, y el 25 de octubre se recibió al primer paciente de la Unidad de Media Estancia.



#### Mantenimiento de la Infraestructura:

Durante el 2023 se invirtieron \$1.247 millones en el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones físicas de las distintas sedes del HUSI. Adicionalmente se destinaron \$3.120 millones en adecuaciones, de los cuales \$1.926 millones fueron para las adecuaciones físicas, de infraestructura eléctrica y de ventilación para recibir los nuevos equipos de imágenes diagnósticas, así como la renovación de la central de esterilización, creando espacios más amables y modernos para la atención de nuestros pacientes.



#### Equipos Biomédicos:

El HUSI realizó inversiones por \$20.880 millones para la adquisición de 158 equipos. Dentro de esta renovación se destaca la inversión de \$13.400 millones para los equipos de imágenes diagnósticas, adquiriendo la Gamma Cámara, dos tomógrafos y un resonador, con lo cual el servicio de imágenes

diagnósticas del HUSI renovó parte importante de sus equipos, los cuales además fueron acompañados de una renovación total de los espacios para mejorar la experiencia de nuestros pacientes.

Se destaca dentro del plan de renovación tecnológica la inversión de \$1.504 millones en la adquisición de equipos para la actualización de la central de esterilización, puesto que los anteriores tenían 16 años al servicio del HUSI, logrando optimizar los tiempos de esterilización que pasaron de 2:30 horas a 1:00 hora, así como el menor consumo de insumos.

Las salas de cirugía también se beneficiaron de nuevos equipos, con una inversión de \$2.402 millones se mejoró la capacidad quirúrgica con la incorporación de tecnologías avanzadas, como un láser quirúrgico especializado para anatomías delicadas, con amplia cobertura en diversas especialidades y un microscopio quirúrgico completamente digital, que proporciona una visualización avanzada, flexibilidad y alcance en microcirugía. Adicionalmente, se dotaron y abrieron dos nuevas salas quirúrgicas en el tercer piso para mejorar los tiempos de oportunidad quirúrgica.



### Tecnologías de la Información:

Durante el 2023 se avanzó en la actualización y adopción de nuevos sistemas de información que permitieran mejorar los niveles de atención a nuestros pacientes, así como mejorar los procesos administrativos. Dentro de estas soluciones se destacan:

- **Sistema de Imágenes Diagnósticas:** Se implementó el Sistema de Información Radiológica – RIS y el Sistema de Comunicación y Archivo de Imágenes – PACS de la empresa AGFA.
- **Sistema Estructurado de Triage:** Se implementó en el área de urgencias este sistema que permite realizar la clasificación automática del nivel de triaje, mediante el análisis de síntomas del paciente y datos de signos vitales, que son tomados directamente de los monitores.
- **Sistema de Información para Educación BERO:** Se actualizaron las funcionalidades existentes y se desarrollaron nuevos módulos, alineado al proceso actual de la oficina de educación, como: cambio del modelo horarios / turnos, configuración tarjetas alimentación, liquidación de bonos de alimentación, certificación rotación residentes y fellows, novedades en hoja de vida estudiante y cambio de programa académico.
- **Nuevos Desarrollos:** Durante el 2023 se desarrollaron programas para diversos temas, como la radicación digital de facturación a EPS, sistemas de consulta a la Historia Clínica en contingencia y sistemas de apoyo para habilitar la teleconsulta, entre otros.



## Mantener nuestro reconocimiento como Hospital Universitario

### LOS APORTES:

- Mantuvimos el reconocimiento de los Ministerios de Salud y Educación como Hospital Universitario.

### LOS RESULTADOS:

1. Se realizaron las certificaciones de rotaciones mensuales de los residentes cobijados bajo la Ley de Residentes.
2. Se elaboró el documento para entregar al Ministerio de Salud para la renovación del reconocimiento como Hospital Universitario.
3. Se realizaron reuniones con los coordinadores de programas académicos para establecer la capacidad instalada de estudiantes.
4. Se realizó en conjunto con la Vicerrectoría Académica de la Pontificia Universidad Javeriana –PUJ-, la encuesta sobre evaluación de la calidad de los escenarios de prácticas formativas en la relación docencia – servicio, y se establecieron los planes de mejora que se pueden evidenciar en Almera.
5. Se evidenció un aumento en la satisfacción global de los estudiantes de pregrado de la Facultad de Medicina en 88%, y 89% en los estudiantes de posgrado.
6. Se inició la elaboración por parte de cada uno de los programas académicos, de las acciones de mejora derivadas de las encuestas de satisfacción realizadas por la Oficina de Educación a estudiantes de pregrado y posgrado de la PUJ, las cuales se encuentran en Almera.



7. Se continuó fortaleciendo el uso de *SAHI Académico* entre estudiantes y profesores a través de los coordinadores de semestres y de rotaciones del HUSI, a través de videos y reuniones de seguimiento.
8. Se llevó a cabo el primer año del seminario permanente de docencia en conjunto con la PUJ para todos los docentes del Hospital, con un total de 10 sesiones, lo cual hace parte del plan de desarrollo docente.
9. Se estructuró el proceso administrativo para la realización de eventos académicos por parte del HUSI en conjunto con la Oficina de Comunicación, dirigidos a estudiantes y profesionales del HUSI, contribuyendo al plan de desarrollo docente.
10. Se inició el programa de observador graduado, con participación de profesionales provenientes de Colombia, Panamá y Ecuador. Se recibió un total de \$8.337.465 por este concepto.
11. El aplicativo BERO (beneficios y rotaciones) terminó la fase de prueba e iniciará el primer semestre del 2024, con la certificación de las rotaciones y la solicitud de la alimentación para los residentes.
12. El HUSI participó como miembro del Comité Asesor Técnico Científico de Hospitales Universitarios, brindando asesoría a la Secretaría Distrital de Salud y las Subredes Integradas de Servicios de Salud en los hospitales del Distrito que ostentan el reconocimiento de Hospital Universitario. Realizó visitas de simulacro al Hospital Tintal y Fontibón.

### Estudiantes de la Pontificia Universidad Javeriana:

Facultad de Medicina		
Pregrado	2023-1	2023-2
Quinto Semestre	77	87
Sexto Semestre	76	75
Séptimo Semestre	90	76
Octavo Semestre	90	88
Noveno Semestre	68	100
Decimo Semestre	88	66
Duodécimo Semestre	75	83
Duodécimo Semestre Javeriana Cali	24	17
<b>Total estudiantes</b>	<b>588</b>	<b>592</b>

### Postgrados Medicina:

Posgrado	Total 2023
<b>Residentes</b>	495

### Facultad de Enfermería:

Rotaciones Facultad de Enfermería		
	2023-1	2023-2
Pregrado	201	195
Posgrado	54	44
<b>Total Estudiantes</b>	<b>255</b>	<b>239</b>

### Facultad de Ciencias:

Rotaciones Facultad de Ciencias		
	2023-1	2023-2
Maestría Física Médica	6	2
Bacteriología	10	6
Microbiología Médica	3	1
Nutrición	72	61
<b>Total Estudiantes</b>	<b>91</b>	<b>70</b>

### Facultad de Odontología:

Rotaciones Facultad De Odontología		
	2023-1	2023-2
Residentes Cirugía Maxilofacial	11	10
Residentes Patología Y Cirugía Bucal	7	7
<b>Total Estudiantes</b>	<b>18</b>	<b>17</b>

### Facultad de Psicología:

Rotaciones Facultad De Psicología		
	2023-1	2023-2
Pregrado	20	34
Posgrado	1	55
<b>Total Estudiantes</b>	<b>21</b>	<b>89</b>

### Residentes Movilidad Nacional:

Movilidad Nacional			
	2023-1	2023-2	Total 2023
Residentes Movilidad	22	34	56
Residentes Movilidad Javeriana Cali	11	7	18
<b>Total</b>			<b>74</b>

Mes	No. Residentes rotando por mes - Movilidad Nacional
Enero	16
Febrero	11
Marzo	13
Abril	15
Mayo	18
Junio	16
Julio	18
Agosto	16
Septiembre	19
Octubre	21
Noviembre	18
Diciembre	18

### Observadores durante el año 2023:

Observadores			
Servicio	País	2023-1	2023-2
Anestesiología	México	-	1
Centro Atención Integral del Cuidado Paliativo	Perú	3	4
Centro de Memoria y Cognición Intellectus	Panamá	3	-
	Perú	2	2
	México	-	2
Endocrinología	Argentina	1	-
	Perú	1	1
	Chile	-	1
	México	-	2
Gastroenterología	República Dominicana	3	-
Geriatría	República Dominicana	1	-

	México	1	5
	Panamá	-	1
<b>Neumología</b>	República Dominicana	1	-
<b>Infectología</b>	Brasil	1	-
<b>Medicina Interna</b>	Canadá	1	-
<b>Ortopedia</b>	México	1	1
<b>Otorrinolaringología</b>	Argentina	1	-
	Venezuela	1	-
	Perú	-	2
<b>Psiquiatría</b>	Perú	1	-
	Costa Rica	-	1
<b>Unidad de Cuidados Intensivos</b>	República Dominicana	1	-
<b>Urología</b>	Guatemala	1	-
<b>Neurocirugía</b>	México	-	2
<b>Cirugía general</b>	España	-	1
<b>Laboratorio clínico</b>	Ecuador	-	2
	Colombia	-	2
<b>Nefrología</b>	Ecuador	-	1
<b>Neonatología</b>	Argentina	-	1
<b>Reumatología</b>	Argentina	-	1
	Bolivia	-	1
<b>Cirugía Plástica</b>	España	-	1
<b>Total</b>		<b>24</b>	<b>35</b>

<b>Observadores Graduados</b>		
<b>Semestre</b>	<b>No. observadores</b>	<b>País</b>
<b>2023-1</b>	2	Colombia
<b>2023-2</b>	1	Panamá
	1	Ecuador
<b>Total</b>	<b>4</b>	



## Fortalecer la investigación con publicaciones de impacto y registros de propiedad intelectual

### LOS APORTES:

1. En 2023 se asignaron \$385 millones al Fondo de Investigaciones. Adicionalmente, se comprometieron \$400 millones para ejecutar en el año 2024 mediante la Convocatoria Financiación de Proyectos de Investigación - FPI 07-2023, para un total de recursos de \$785 millones.
2. Los recursos se orientaron a las siguientes líneas prioritarias:
  - Apoyo a la Revista Universitas Médica.
  - Registros en salud institucionales. Actualización, mantenimiento y administración de REDCap®.
  - Traducción y publicación de artículos científicos.
  - Protección de propiedad intelectual.
  - Pago de programas de formación en investigación, maestrías y doctorados en curso a través de la Convocatoria de Becas Condonables en Investigación (año 2020).
3. Se ejecutó el 100% de los recursos del Fondo de Investigaciones, se mantuvo el gasto austero, promoviendo el seguimiento de los proyectos financiados por el Fondo de Investigaciones en periodos anteriores, para asegurar el cumplimiento de objetivos y productos.

### LOS RESULTADOS:

Proyectos de investigación e innovación registrados ante el Comité de Investigaciones y Ética Institucional (CIEI)

Se sometieron ante el CIEI 282 nuevos proyectos en 2023. Con corte al mes de diciembre el CIEI evaluó 269 proyectos, 50 que están en evaluación técnico-científica en 2022 y 219 proyectos registrados en el periodo. 251 proyectos fueron de origen académico y 12 patrocinados o financiados por la industria de la salud.

### Proyectos de Investigación académicos con financiación externa:

Nombre proyecto	Fuente Financiación	Ejecutor de recursos	Valor contrato
RADICAL PC - El papel de la terapia de privación de andrógenos en las enfermedades cardiovasculares: un estudio longitudinal sobre el cáncer de próstata y una intervención aleatoria para los factores de riesgo cardiovasculares y del estilo de vida en pacientes con cáncer de próstata.	Hamilton Health Sciences Corporation	HUSI	\$ 31.317.240
Determinantes de la autoextubación en pandemia Covid 19 en la unidad de cuidado intensivo del Hospital Universitario San Ignacio.	Sociedad Colombiana de Anestesiología SCARE	HUSI	\$22.756.400
Evaluación de la seguridad de trastuzumab biosimilar en cáncer de mama: Experiencia de instituciones Colombianas.	Pfizer	HUSI	\$62.267.748
Implement a self-service data warehouse for health research, development and innovation projects.	yndesis	HUSI	\$102.850.000
Efectividad en el mundo real del tratamiento con benralizumab para el asma eosinofílica grave en Colombia: Estudio BENRACOL.	Astra Zeneca Fundación Neumológica	HUSI	\$1.380.000
Advancing Understanding and Implementation of Digital Mindfulness Applications in Colombian Cancer Care.	Northwestern University, National Health Institutes (NIH)	HUSI	\$ 96.942.296
Ecosistema para el Fortalecimiento de la atención primaria en Salud Mental con enfoque de curso de vida en áreas demostrativas de la Región Andina y Amazonía.	MinCiencias	PUJ Coejecutor HUSI	\$860.249.720
Building Capacity for Frontotemporal Dementia Trials in ReDLat	University of California, San Francisco (NIH)	HUSI	\$126.711.200
Programa del Investigación el estudio Clínico de seguridad en pacientes con Leucemia aguda.	Programa Colombia Científica	PUJ Coejecutor HUSI	\$280.000.000
Total recursos a gestionar por HUSI			\$ 1.584.474.604

Por proyectos académicos con financiación externa de periodos anteriores, en el año 2023, se generaron ingresos por \$622 millones para un total de recursos a gestionar por el Hospital en 2023 de \$2.207 millones.

## Proyectos de Investigación Financiados por la Industria de la Salud y conducidos en el Centro de Investigaciones

### Nuevos contratos:

Nombre proyecto	Fuente Financiación	Ejecutor de recursos	Valor contrato
MK8591A-053 Estudio con doravirina/islatravir (DOR/ISL 100 mg/0,25 mg) una vez al día en participantes con VIH-1 que nunca han recibido tratamiento.	Merck Sharp and Dome	HUSI	\$433.514.898
MK8591A-054. Estudio clínico de etiqueta abierta de fase 3 de doravirina/islatravir (DOR/ISL [100 mg/0,25 mg]) una vez al día para el tratamiento de la infección por VIH-1 en participantes que recibieron previamente DOR/ISL (100 mg/0,75 mg) QD en un estudio clínico de fase 3.	Merck Sharp and Dome	HUSI	\$530.936.186,00
Un estudio de fase 1/2, multicéntrico, aleatorizado, controlado con placebo, doble ciego, de dosis única y dosis múltiple, para evaluar la seguridad, la tolerabilidad, la farmacocinética y la farmacodinámica de DNL593 en participantes sanos y en participantes con demencia frontotemporal, seguido de una extensión de etiqueta abierta.	Denali Therapeutics Inc	HUSI	\$373.599.241,00
Ensayo aleatorizado para evaluar la eficacia/efectividad, seguridad e inmunogenicidad de la vacuna replicante viva del virus vaccinia LC16m8 para la prevención contra MPOX en poblaciones de alto riesgo durante el despliegue de la vacunación en Colombia.	Universidad Nacional de Colombia /Colaboración con el National Center for Global Health and Medicine de Japón	HUSI	\$472.375.806,00
BX43361. Screening Study for Participants With Malignant Tumors.	Roche	HUSI	\$46.730.800,00
BO42777 A Study Evaluating the Efficacy and Safety of Multiple Therapies in Cohorts of Participants With Locally Advanced, Unresectable, Stage III Non-Small Cell Lung Cancer (NSCLC).	Roche	HUSI	\$316.594.800,00
TAK 204. Estudio multicéntrico de fase 2, doble ciego y de 12 semanas de duración para evaluar la seguridad y la eficacia de la administración oral diaria de dexlansoprazol en cápsulas de liberación prolongada en participantes pediátricos de 2 a 11 años de edad con enfermedad por reflujo gastroesofágico no erosiva sintomática.	Takeda Development Center Americas, Inc	HUSI	\$44.258.600,00
TAK 205. Estudio multicéntrico, de fase 2, doble ciego, de 36 semanas para evaluar la seguridad y la eficacia de la administración oral diaria de cápsulas de liberación retardada de dexlansoprazol para curar la esofagitis erosiva (EE) y para el mantenimiento de la EE curada en participantes pediátricos de 2 a 11 años con EE.	Takeda Development Center Americas, Inc	HUSI	\$48.081.400,00
<b>Total recursos ingresados a HUSI</b>			<b>\$2.266.091.731</b>

Se realizaron ocho (8) nuevos contratos para implementar ensayos clínicos financiados por la industria de la salud, por un valor de \$ 2.266 millones. En la operación del Centro

de Investigación, certificado en Buena Práctica Clínica por INVIMA, se activaron o mantuvieron activos 29 estudios clínicos y seis (6) estudios patrocinados que al cierre del año se encontraban en fase de negociación. Los estudios activos generaron ingresos por \$964 millones.

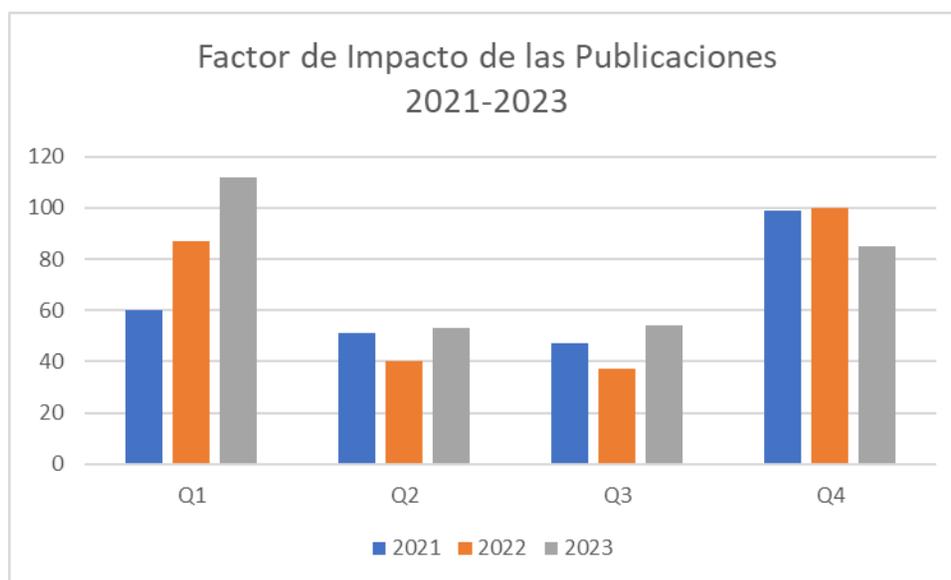
En total ingresaron \$3.171 millones por actividades de investigación financiadas por terceros (investigación de la industria de la salud e investigación académica), que permitieron soportar la operación de investigación e innovación.

### Ingresos Comité de Investigaciones y Ética Institucional:

La Oficina de Investigaciones apoya las actividades administrativas del Comité de Investigaciones y Ética Institucional (CIEI). En el 2023, mediante los servicios de evaluación y seguimiento de estudios clínicos con financiación externa se generaron ingresos por \$239 millones.

### Artículos científicos:

El número total de publicaciones tipo artículo científico en 2023 fue de 302, con un crecimiento del 13% respecto al 2022 (264 artículos científicos). Igualmente, existió crecimiento en publicaciones con el mayor el factor de impacto (Q1) respecto a 2022, con un incremento porcentual del 29%. (Figura 1).



Fuente: Sistema Fundanet, Módulo Producción Científica.

Nos mantuvimos dentro de los tres Hospitales Universitarios en el país en investigación en el Ranking Scimago por el volumen, impacto y calidad de la producción de investigación de la institución (Figura 2) y ocupamos el primer lugar en reconocimiento social (Figura 3).

Figura 2. Investigación

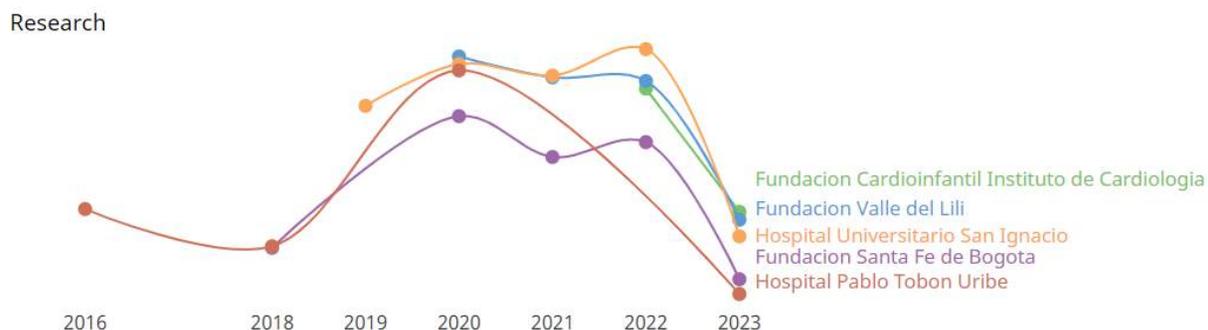
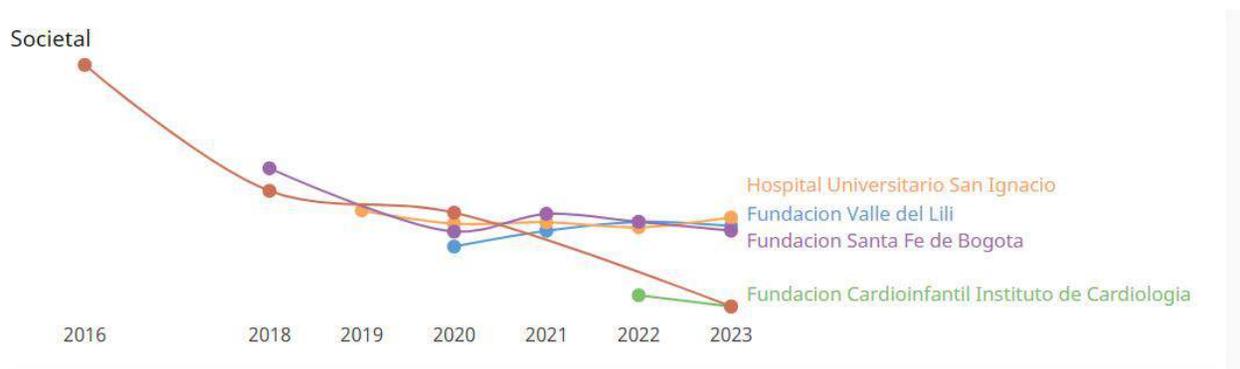


Figura 3. Reconocimiento social



Fuente: <https://www.scimagoir.com/rankings.php?country=COL&sector=Health>

### Reconocimientos a investigadores e innovadores:

En 2023, el Hospital recibió los siguientes reconocimientos en investigación e innovación:

1. Congreso de la Asociación Internacional de Gerontología y Geriátrica (COMLAT). Premio Guillermo Marroquín Sánchez a mejor trabajo de investigación. El Continuo funcional y su relación con el deterioro funcional hospitalario en una unidad geriátrica de agudos.
2. 16° Congreso ALAT 2023. Distinción trabajo Descripción de una cohorte de pacientes diagnóstico de tromboembolismo agudo de riesgo alto-intermedio alto presentados en el grupo PERT-HUSI entre los años 2019 y 2022. Investigador Dr. Claudio Villaquirán.
3. 16° Congreso ALAT 2023. Distinción Análisis transcriptómico en muestras de sangre periférica de usuarios de sistemas electrónicos de liberación de nicotina (SEAN). Dra. Alejandra Cañas.

4. V Encuentro de Semilleros de Investigación 2023 de la Facultad de Medicina PUJ, el semillero de Epigenética y Cáncer de Pulmón. La Dra. Alejandra Cañas, ganó el primer puesto en la categoría Póster – Propuesta de Investigación por el proyecto: “Percepción de nocividad del uso del cigarrillo electrónico en una muestra de adultos colombianos”.
5. XXV Simposio Internacional de Nefrología y el I Encuentro Colombo Español de Nefrología en Barranquilla. El proyecto se titula Mortalidad hospitalaria en pacientes con lesión renal aguda severa asociada a COVID-19 comparado con sepsis de otra etiología. Los investigadores son la Dra. Diana Carolina Vargas, residente Dr. Santiago Ortiz.
6. LXI Congreso Colombiano de Psiquiatría. 2º puesto por la investigación Miedo a caerse como síntoma conductual en pacientes con deterioro neurocognitivo: evidencia de una población subrepresentada.
7. Congreso de la Sociedad Americana de Radiología RSNA. Reconocimiento por el proyecto Seeing Beyond the Surface: A Radiological Exploration of Pacemakers, CRT, and ICDs. Los investigadores son los doctores Felipe Aluja, Lucas Ortiz y Miguel Durán.
8. Congreso Colombiano de Gastroenterología realizado en Medellín, los doctores Carlos Lombo, Rómulo Vargas y Ana María Leguizamo recibieron el primer puesto en la premiación de posters, por el trabajo Factores Asociados a la Presencia de Cálculos Biliares Difíciles en un Centro de Referencia en Colombia.
9. Reconocimiento a los doctores Diego Navarro, Onofre Casas, Juan Alzate y Atilio Moreno con el 3º lugar en la presentación de posters en el V Premio Nacional e Internacional de Investigación en Medicina de Urgencias, III Congreso Mundial de Medicina de Urgencias y Desastres en México.
10. La Academia Nacional de Medicina otorgó a la Bacterióloga Yulieth Ximena Torres Llanos el premio de su tesis de grado en doctorado, como mejor trabajo de investigación concluido e inédito. Este trabajo se realizó en conjunto con el Instituto Nacional de Cancerología, el Hospital Militar Central y el Hospital Universitario San Ignacio.
11. En el 24º Congreso Colombiano de Cirugía Vascul y Angiología se obtuvo el primer puesto en trabajos libre por el estudio: Aneurisma complejo de aorta toracoabdominal tipo IV; en la era de la cirugía endovascular la reparación abierta puede ser la mejor opción: Injerto modificado por el cirujano, descripción de la técnica de rama primero utilizando perfusión axilar". Autores: Ernesto Fajardo, Vladimir Barón, Felipe Pulido, Paula Flórez, Viviana Orozco, Camilo Bautista.

12. En el Congreso Latinoamericano de Coloproctología el Dr. Fernando Asmar fue reconocido con el 2° lugar en la modalidad de videos por el producto: Anastomosis Kono-S como alternativa a enfermedad de Crohn estenosante.

### Innovación y transferencia de tecnologías:

En el mes de agosto de 2023 ingresó el profesional que asumió el nuevo cargo de Líder de Innovación en la Oficina de Investigaciones.

Durante, el último trimestre del año se diseñó el Modelo de Innovación HUSI y el Manual de la Unidad de Gestión de Innovación y Transferencia de Tecnología, y se formalizó el Comité de Innovación a través de la firma del Acta de Constitución. Adicionalmente, se diseñó y aprobó el Modelo de Innovación HUSI que consiste en el proceso de gestión para el impulso a la innovación en el Hospital. Con estas actividades se cumplió con el objetivo establecido en el plan estratégico del año.

Las siguientes tecnologías recibieron seguimiento en 2023, antiguas y nuevas identificadas en el período 1 enero a 31 de diciembre de 2023.

### Antiguas en seguimiento y resultados:

1. **Imageded.** Proceso de protección de Propiedad Intelectual ejecutado en 2023, registro de software y marca. Tecnología desplegada en la institución.
2. **Agenda Docente Asistencial:** Proceso de protección de Propiedad Intelectual ejecutado, registro de software y marca. Tecnología desplegada en la institución.
3. **Faros para la Demencia Fronto Temporal.** Proceso de protección de Propiedad Intelectual en trámite, solicitud de patente, en revisión de fondo por la Super Intendencia de Industria y Comercio.
4. **P2ET** (“P2ET reduces covid severity by inhibition of viral replication, reduction of pulmonar fibrosis markets and modulation of inmune response”): Proceso de protección de Propiedad Intelectual en trámite, solicitud de la patente provisional para P2Et, para uso en enfermedades respiratorias, en la página de la USPTO con el Application Number 63292444 (2022).

### Nuevas identificadas en 2023 y resultados:

1. **Aplicación de referenciación de indicadores normativos distrital.** Identificación. Acompañamiento en gestión de propiedad intelectual y validación de propuesta de valor.
2. **Dispositivo de dosificación pediátrico.** Identificación. Acompañamiento en gestión de propiedad intelectual: firmas de acuerdos de confidencialidad y elaboración de un informe del estado de la técnica.

## Desarrollo de redes de investigación:

1. **Centro Académico Hospitalario.** Se constituyó formalmente el Comité para la definición de estrategias de I+D+i en la alianza Facultad de Medicina PUJ, Javesalud y HUSI.
2. Se mantuvieron las reuniones semestrales de planeación de investigación e innovación con el Hospital Mayor de Méderi y Javesalud.
3. **Centro de Estudio de Enfermedades Autoinmunes – CREA.** Se suscribió el acuerdo de cooperación en investigación con el CREA.
4. **Universidad Nacional de Colombia.** Se continuaron fortaleciendo los procesos de investigación e innovación con la UNAL, recientemente a través del proyecto “Ensayo aleatorizado para evaluar la eficacia/efectividad, seguridad e inmunogenicidad de la vacuna replicante viva del virus vaccinia LC16m8 para la prevención contra MPOX en poblaciones de alto riesgo durante el despliegue de la vacunación en Colombia”.
5. **Instituto Nacional de Cancerología (INC).** Se continuaron fortaleciendo los procesos de investigación e innovación con el Instituto, recientemente a través de los proyectos: Identificación de biomarcadores epigenéticos para diagnóstico temprano de cáncer de pulmón en muestras mínimamente invasivas, Bogotá; Prevalencia de cáncer cervical invasor a más de 15 años en mujeres que recibieron la vacuna tetravalente contra el VPH: resultados en Colombia desde dos ensayos clínicos. (C19010300-591-3).
6. **Fundación Valle de Lili.** Se continuaron fortaleciendo los procesos de investigación e innovación con la Fundación, recientemente a través del proyecto Cardiopatías Congénitas a Nivel del Mar.
7. **Northwestern University.** Se inició una nueva red de cooperación con esta universidad a través del proyecto Advancing Understanding and Implementation of Digital Mindfulness Applications in Colombian Cancer Care.
8. **Fundación Neumológica.** Se continuaron fortaleciendo los procesos de investigación e innovación con la Fundación, recientemente a través del proyecto Efectividad en el mundo real del tratamiento con benralizumab para el asma eosinofílica grave en Colombia: Estudio BENRACOL
9. **ReD-Lat (Consortio multicéntrico para expandir la investigación en demencia en América Latina).** Se inició un nuevo espacio de colaboración con el proyecto The Bluefield Project to Cure Frontotemporal Dementia y el programa "Building Capacity for Frontotemporal Dementia Trials in ReDLat".

## Grupos de Investigación:

Para este periodo se mantienen los resultados de la *“Convocatoria Nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTel.*

En el año 2023 no se realizó la convocatoria nacional prevista, por tanto, nuestros grupos mantuvieron la misma calificación del 2021º.

Grupo	Categoría MinCiencias
Errores Innatos del Metabolismo	A1
Instituto de Genética Humana	A1
Departamento de Epidemiología Clínica y Bioestadística	A1
Perspectivas en Ciclo Vital y Salud Mental	A1
Enfermedades Crónicas del Adulto	A1
Cirugía y Especialidades	A1
Enfermedades Infecciosas HUSI-PUJ	B
Medicina de Urgencias y Emergencias en Salud	C
Ciencias del Laboratorio Clínico	C
Enfermería HUSI	C
Ortopedia Javeriana	C
Grupo de la Mujer y la Infancia	C
Oncología HUSI-PUJ	C



**Atraer y fidelizar el talento humano para el logro de los objetivos**

### LOS APORTES:

- Se mantiene la satisfacción y compromiso del talento humano, reflejado en la curva de los estudios de clima laboral que se realizan desde el año 2008, y la rotación voluntaria que para este año fue de 0.91% promedio mensual.
- Se invirtió en formación de talento humano, la suma de \$1.897 millones frente a \$1.756 millones del año 2022.
- Dentro del marco del programa de "Gestión de desempeño como herramienta de liderazgo", se han recibido 1.021 soportes de realización del ejercicio de retroalimentación, enfocado por cuarto año consecutivo en la manifestación de las competencias organizacionales (TOCA), en el marco de la articulación entre el propósito y proyecto de vida de los empleados con la plataforma estratégica del Hospital. El aumento con relación al año 2022 es del 70%.
- Continuó el proceso de Mentoría para 23 facilitadores sénior y 41 facilitadores junior que fortalecen sus habilidades de liderazgo y promueven el modelo de liderazgo consciente en el Hospital.
- El HUSI cuenta con 43 personas identificadas como alto potencial. Estos altos potenciales se destacan en el Hospital por su excelente desempeño y nivel de agilidad, como componente fundamental para ejercer cargos de mayor valor agregado y para contribuir al Hospital en situaciones de complejidad superior.
- A la fecha, 6.744 personas entre empleados, residentes





y contratistas han recibido la cartilla denominada "El Cuidado de la Casa Común", que tiene como objetivo promover la ecología integral para los empleados y sus familias.

- Cumplimiento del 111% del plan de acción para la divulgación de códigos y manuales del HUSI.
- Cumplimiento del plan de acción definido para promover el cuidado de la casa común, en un 104%, destacando que el objetivo era contar con 5000 participaciones, y se lograron más de 5200.
- Fortalecimiento de esquemas de trabajo flexibles con base en las condiciones del cargo y de los intereses de los empleados, que han permitido aumentar el número de teletrabajadores a 81 frente a 68 del año anterior y a mantener alrededor de 120 personas en trabajo en casa.
- Continuación del proyecto de atracción de talento humano en etapa temprana. A la fecha se han patrocinado 479 estudiantes de colegios de Fe y Alegría, desde el inicio del proceso, de los cuales, 73 están adelantando sus estudios y formación con otras instituciones de salud que se han vinculado al proyecto.
- Adicionalmente, se han vinculado laboralmente 178 personas provenientes de este proyecto, de las cuales hay 107 personas activas hasta el momento, 25 de las cuales ya han sido promovidas a cargos de mayor responsabilidad.
- En el año 2023 se mantuvo el portafolio de actividades encaminadas a promover el bienestar y calidad de vida de los empleados, así como la promoción y atención de la salud mental (mindfulness, primeros auxilios emocionales, atención psicológica, Grupos Balint, Centro de Escucha, entre otros).

## RESULTADOS:

1. La rotación voluntaria promedio mes es de 0,91%, manteniendo el resultado esperado de tener como máximo el 1% de rotación.
2. Más del 60% de las renunciaciones obedecen a temas personales tales como inicio o continuación de estudios, cuidado de familiares y cambio de ciudad/ país.
3. El 86% de los Residentes encuestados se sienten involucrados en los programas de bienestar al igual que el año anterior.
4. El 84% de los Residentes se sienten involucrados en los programas de formación y desarrollo del Hospital, frente al 83% del año anterior.
5. En el 2023 se realizaron 75 promociones internas.
6. Se mantiene el resultado de contar con más de 40 altos potenciales puesto que a diciembre de 2023 se han identificado 43 personas con un avance global de planes de desarrollo individual del 90%.
7. 107 empleados activos provenientes del proyecto de atracción de talento humano en etapa temprana, de los cuales 25 han sido promovidos a labores de mayor responsabilidad.
8. En el año se presentaron 343 renunciaciones frente a 406 del año anterior, 141 solicitudes de reingreso de las cuales, se dio opción de reintegro a 90 personas.
9. En el mes de octubre, el Hospital obtuvo el sello 5 Z, excelencia, como empresa saludable, otorgado por la Fundación Internacional ORP.





# Extensión en servicio social

De los artículos y elementos que se dan de baja en el HUSI, se donaron 480 activos a Fundación Ecosustenta, Fundación Recupera Tu Silla, entre otras.



### Barrio Pardo Rubio.

En el año 2023 se continuaron las actividades sociales en la UPZ 90 (Barrio Pardo Rubio) en la ciudad de Bogotá, buscando llegar a los adultos mayores con reforzamiento de las actividades grupales en el marco del Proyecto del Centro de Salud Mental Comunitaria. Esto como consolidación de la rotación de Psiquiatría Social y Salud Mental Comunitaria.



Los jueves, se realizan actividades participativas con un grupo de alrededor de 15 adultos mayores de los barrios Pardo Rubio, Paraíso, San Martín y Villas del Cerro. Se abordan actividades lúdicas de promoción de la salud, acompañados por el servicio de psiquiatría y los residentes del Departamento de Psiquiatría y Salud Mental.

Hasta el primer semestre de 2023, participó la Facultad de Psicología con actividades los lunes, martes y miércoles. Sin embargo, por cambios a nivel curricular, este proceso se direccionó a otra localidad de la ciudad de Bogotá.

Como parte de la perspectiva de la salud mental escolar, desde el año 2019 se vienen acompañando actividades de la Institución Educativa San Martín de Porres, principalmente en el área de psico orientación escolar sobre situaciones relacionadas con el campo de la salud mental en el contexto educativo, en donde también ha participado el servicio de enfermería. En 2023, se han derivado 2 atenciones individuales de dicha institución, una por consulta externa por medio del Fondo de Pacientes Pobres y otra por el servicio de urgencias, ambas de población migrante venezolana. A su vez, se ha realizado una reunión de Escuela de Padres y una Jornada Pedagógica con Docentes.

El miércoles 20 y jueves 21 de diciembre realizamos un encuentro que contó con la participación de empleados de diferentes dependencias quienes se unieron a esta noble causa. El objetivo fue compartir la novena de navidad con un grupo de veinticinco (25)

adultos mayores en condiciones de mayor necesidad quienes, a su vez, recibieron un mercado gracias a la generosidad de los colaboradores y empleados que se unieron a la campaña “dona de corazón”. Esta es una actividad liderada por el Hospital Universitario San Ignacio que esperamos seguir realizando, con el fin de llevar esperanza a las personas que más lo necesitan.



## Población de San Juan de Rioseco

Participamos en 3 brigadas de salud donde se beneficiaron 85 personas a quienes se les realizaron 101 atenciones en salud, que fueron atendidos en el Hogar de Amor (ancianato) y en el Hospital local San Vicente de Paul por las especialidades de Geriatria, Psiquiatria, Ginecología, Oftalmología, Pediatría Comunitaria, Dermatología y Medicina Familiar.

Es de anotar que estas actividades se han disminuido en número, debido a la falta de apoyo de la principal EPS de la zona, la cual a pesar de varias propuestas que le realizamos, no ha querido contar con el HUSI como proveedor de servicios en esta región, lo que implica que nuestros ordenamientos no tienen validez, y ante esta situación tampoco se logra la convocatoria adecuada frente a la población. En algunas oportunidades los pacientes buscan este recurso como una oportunidad para buscar el direccionamiento adecuado.

Por parte de Enfermería se realizaron varias actividades de capacitación a las Rurales de Enfermería que rotan en el Hospital, así como apoyo con las auxiliares que atienden a los adultos mayores del ancianato, buscando tener un mejor control con la administración de medicamentos y cuidado en la movilización y evitar las úlceras por presión en las personas con limitación de la movilidad.

Como un aporte en el mejoramiento de la calidad de vida se realizó en diciembre la intervención quirúrgica de catarata de 5 pacientes más de las áreas rurales, quienes fueron traídos e intervenidos en el HUSI.

Descentralizando la atención y buscando mantener actividades en salud que no necesariamente implique la consulta médica, se realizaron actividades grupales en salud mental comunitaria por parte de Psiquiatria en la inspección de San Nicolás y el corregimiento de Cambao, ambas poblaciones con fuerte historia de violencia y en la que se ha detectado un incremento en las tasas de suicidio.

Por solicitud de la funcionaria de Desarrollo Social se realizaron 2 actividades de acompañamiento a los estudiantes de grado 10 y 11 del colegio, lideradas por Medicina

Familiar junto con Pediatría y Psiquiatría, buscando crear conciencia en la recuperación de la memoria histórica de la población y la facilitación de los acercamientos de apoyo entre estos jóvenes y sus adultos mayores, no solo los que se encuentran institucionalizados en el ancianato, sino también con los que pueden tener contacto en las áreas rurales, actividades que seguirán siendo estructuradas en el año 2024.

Se evidenció el interés de participación por parte de las y los jóvenes, con especial énfasis en las actividades que vinculan la ruralidad, desde las experiencias, la geografía, la cultura y la identidad alrededor de lo rural. Se abordaron imaginarios en torno al envejecimiento, así como estrategias para trabajar la prevención del estigma social y favorecer la inclusión.

Es llamativo, cómo a su vez, surgieron propuestas direccionadas desde los jóvenes hacia las personas mayores, como el ejercicio de compartir historias de los jóvenes a los viejos y compartir gustos musicales en ambas vías, favoreciendo el diálogo intergeneracional.

Así mismo, se encuentran liderazgos en los grupos que participaron, con interés frente a trabajar en temas sociales de la región desde la perspectiva de los jóvenes y de los temores que se presentan en la transición escolar al contexto laboral o vocacional.



### Proyecto de prevención y detección temprana de cáncer uterino para mujeres en Putumayo.

Con el soporte del Fondo para los pacientes pobres. Del 12 al 14 de mayo se realizó la primera brigada a Puerto Asís, en donde se tomaron muestras a 357 mujeres de la región. La segunda brigada se realizó el 26 de mayo en Puerto Asís y se realizó intervención a 80 pacientes. La jornada en Mocoa se realizó el 11 y 12 de agosto. Se tamizaron 612 pacientes en Mocoa y en la siguiente jornada se trataron las pacientes positivas. Se seguirá avanzando con nuevas brigadas. Para esto habrá una reunión con la Lideresa para establecer las nuevas fechas. Se plantea nuevo proyecto en el Valle de Sibundoy, Alto Putumayo, y se dejará un documento firmado en donde el HUSI se compromete a trabajar con la organización Mujeres acciones de cuidado de la salud en el



Tejedoras de Vida, en el desarrollo de acciones de cuidado de la salud en el departamento del Putumayo.

## Proyecto Unión y Hogar Luz y Vida:

Dando continuidad al plan de trabajo establecido en las dos instituciones que atienden población a cargo del ICBF, se continuaron las valoraciones presenciales de los niños que así lo ameritan, con la revisión documental, la consejería para el manejo de algunos casos clínicos y el desarrollo del modelo de atención para pacientes crónicos institucionalizados.

## NUESTROS DONANTES

Este año nos continuaron apoyando personas naturales y jurídicas en los procesos de mejoramiento y renovación tecnológica, en los procesos asistenciales y de investigación, así como en el soporte al Fondo de Pacientes Pobres. Para ellos, dejamos constancia de nuestros sentimientos de gratitud.

En el 2023 recibimos donaciones por valor de \$880 millones. Los donantes más importantes del HUSI fueron: Fundación Julio Ramírez Johns, Johnram S.A.S., Glaxosmithkline Colombia SA, Syndesis Health INC, y Fundación Arturo Calle C.

A través del Fondo para Pacientes Pobres apoyado por el señor Arturo Calle, se atendieron 151 pacientes que requerían servicios no cubiertos por sus aseguradoras, o porque estando carentes, requerían ayudas para cuotas moderadoras, copagos o insumos, el valor total de estas ayudas fue de \$36.6 millones. Adicionalmente, se apoyaron pacientes a través de pago de alimentación, transporte y albergue, por un valor de \$92.6 millones; a través de este fondo se cubrió la brigada realizada en el Putumayo (Jornada de cáncer de cuello uterino) por valor de \$140 millones.



# Cumplimiento disposiciones legales

55

Para fines legales de este informe, declaro que:

- **Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.** La Administración del Hospital Universitario San Ignacio cumple a cabalidad con lo descrito en la Ley 633 sobre derechos de autor y protección intelectual, especialmente en lo relacionado con los derechos de uso de software y productos informáticos, consagrados igualmente en la legislación actual colombiana.
- **Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.** La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido apropiadamente contabilizada y cuenta con los soportes contables. El Hospital no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- **Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de armas de destrucción masiva – Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de armas de destrucción masiva – SARLAFT/PADM.** Durante el año 2023, el Hospital hizo seguimiento al Sistema–SARLAFT/PADM, los reportes a la UIAF fueron presentados oportunamente. Actualmente se continúan la implementando acciones de mejoramiento.
- **Subsistema de Administración del Riesgo de Corrupción, Opacidad y Fraude -SICOF.** Durante el año 2023, el Hospital realizó seguimiento a este subsistema dando cumplimiento con la Circular externa 20211700000005-5 del 2021 de la Superintendencia Nacional de Salud. Actualmente se continúan la implementando acciones de mejoramiento.
- **Libre Circulación de Facturación.** De acuerdo con el Artículo 778 del Código de Comercio, se deja constancia de que el Hospital Universitario San Ignacio no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores en su proceso de radicación y endoso.



# Conclusiones y consideraciones finales

## CONCLUSIONES Y CONSIDERACIONES

- Nuestros resultados de este año evidencian que el talento humano empoderado y con bienestar es capaz de mantener, en tiempos de grandes dificultades, una institución destacada en el sector.
- Continuamos creciendo en nuestra capacidad para dar apoyo a la Pontificia Universidad Javeriana, pero llegamos al máximo de cupos posibles.
- La competencia por los primeros puestos de liderazgo en investigación e innovación entre nuestros pares se hace más fuerte cada año, pero continuamos en el grupo líder.
- A pesar de nuestra flexibilidad en la administración y agilidad en los planes de contingencia mantuvimos buenos resultados clínicos, pero no lo logramos con los financieros.
- En el 2023, a pesar del entorno adverso de iliquidez y altas tasas de interés se lograron hacer inversiones significativas en la actualización de equipos biomédicos.
- A pesar de las dificultades pudimos mantener la presencia del HUSI en las comunidades más vulnerables, incrementando nuestras actividades y el apoyo a otras entidades sin ánimo de lucro.

## RETOS

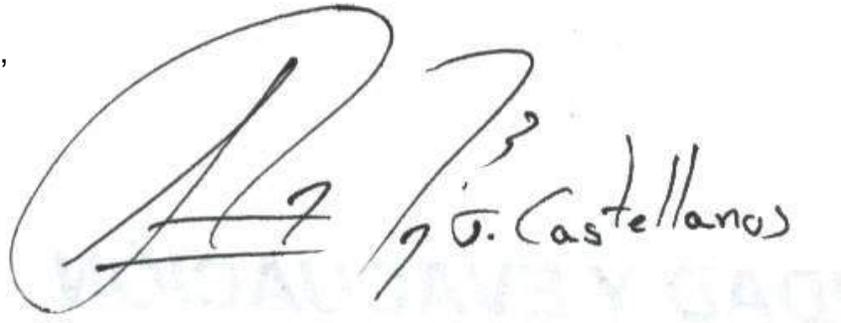
A partir del comportamiento mundial, nacional, sectorial y los resultados de la gestión del 2023, nos quedan retos importantes inmediatos, destacando:

- Navegar con éxito asistencial, administrativo, docente e investigativo en las nuevas condiciones que se originen en las etapas previas y posteriores a la reforma al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Realizar los ajustes operacionales que permitan una operación sostenible financieramente, sin que se afecte la calidad de la atención a nuestros pacientes y sus familias.
- Continuar fortaleciendo la marca del HUSI como buen empleador, en el mercado laboral del sector salud, para atraer y lograr vincular el talento humano ético y competente que se requiere para lograr los objetivos institucionales.
- Mantener la fidelización de nuestros empleados a través de un clima laboral saludable y productivo.
- Mantener relaciones laborales sindicales sostenibles y productivas.
- Aplicar nuestro nuevo Plan estratégico 2024-2027 con énfasis en la contingencia y superar los difíciles años venideros.
- Continuar desarrollando e implementando nuevas iniciativas de modelo de atención y mejora de procesos, tendientes a afianzar la fidelización de nuestros usuarios, aumentar la capacidad asistencial independiente del crecimiento o necesidades de infraestructura y diversificar las líneas de servicio.

- Continuar mejorando los indicadores de Seguridad Clínica y fortalecer la gestión del riesgo asistencial y clínico individual.
- Mantener un balance adecuado entre los niveles de prestación de servicios y cartera, que permitan un crecimiento sostenido del Hospital.
- Lograr el diseño financiero y operativo factible para el proyecto del Nuevo Edificio.
- Lograr la apertura del proyecto asistencial de segundo nivel en la Clínica David Restrepo, lo más pronto posible.
- Continuar sorteando exitosamente la iliquidez cada vez mayor del sistema.
- Mantener nuestra condición de institución acreditada en salud, mejorando nuestra calificación en la siguiente evaluación.
- Lograr un proceso armónico para la transición del cambio de Director General.

Todo lo presentado en este informe y los resultados obtenidos, se deben a un gran trabajo en equipo en el cual participamos más de 3.600 personas que trabajamos en el HUSI, destacando una especial participación y liderazgo de la Junta Directiva, los Directores, el Equipo de Dirección y nuestros Donantes. Por ello, un sentido agradecimiento y felicitaciones por los logros alcanzados. Lo que parecía difícil lo hicimos realidad.

Cordialmente,



The image shows a handwritten signature in black ink. The signature is stylized and appears to read 'J. C. Castellanos'. Below the signature, the name 'Julio C. Castellanos' is written in a cursive script.

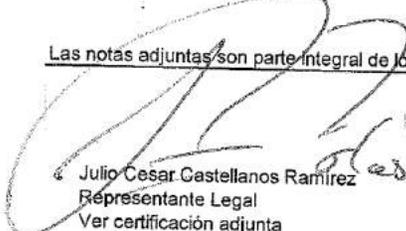
**JULIO CÉSAR CASTELLANOS RAMÍREZ M.D.**  
 Director General Hospital Universitario San Ignacio.

**Anexo: Estados Financieros.**

**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN IGNACIO**  
**Estado de Resultados Integral Individual por función**  
**Por el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022**  
**(Cifras expresadas en miles de pesos)**

	NOTAS	2023	Reexpresado 2022
INGRESOS OPERACIONALES			
menos Devoluciones y Descuentos		564.727.302 <u>(1.771.429)</u>	491.478.171 <u>(4.062.909)</u>
<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>25</b>	<b>562.955.873</b>	<b>487.415.262</b>
COSTO DE PRESTACION DE SERVICIOS	26	<u>(496.294.811)</u>	<u>(416.991.202)</u>
Exceso de ingresos sobre costos por prestación de servicios		66.661.062	70.424.060
GASTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	27	<u>(61.730.483)</u>	<u>(53.163.599)</u>
<b>Excedente (Pérdida) operacional</b>		<b>4.930.579</b>	<b>17.260.461</b>
INGRESOS NO OPERACIONALES			
Financieros	28	1.442.339	1.426.975
Recuperaciones	29	2.860.185	3.915.777
Donaciones/ Subvenciones	30	880.813	1.278.034
Diversos	31	2.931.990	2.106.014
GASTOS NO OPERACIONALES			
Financieros	28	(12.620.833)	(6.807.957)
Gastos Diversos	32	<u>(705.044)</u>	<u>(4.672.344)</u>
<b>Excedente (Pérdida) neto (a) antes de impuestos</b>		<b>(279.971)</b>	<b>14.506.960</b>
Impuesto de Renta y complementarios	18	<u>(129.799)</u>	<u>(46.098)</u>
<b>EXCEDENTE (PÉRDIDA) NETO (A)</b>		<b>(409.770)</b>	<b>14.460.862</b>
Otro Resultado Integral	22		
Resultado actuarial en planes de beneficios definidos		(156.664)	(44.658)
Cambios por revaluación en propiedades, planta y equipo		(2.419)	938.214
Cambios por revaluación en propiedades de inversión		-	12.169.098
Resultados de inversiones medidos al valor razonable		634.879	(194.924)
<b>Resultado Integral del Año</b>		<b>475.796</b>	<b>12.867.730</b>
<b>Resultado Integral del Ejercicio</b>		<b>66.026</b>	<b>27.328.592</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

  
Julio César Castellanos Ramírez  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

  
Diana Milena Sáenz Parra  
Contadora  
T.P. 91721-T  
Ver certificación adjunta

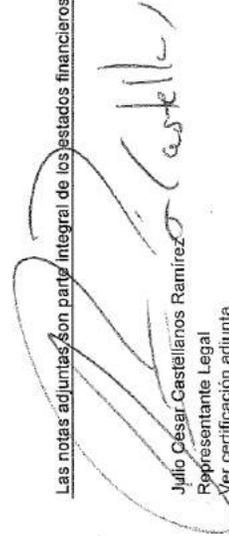
  
Brigitte Katherine Mendez Torres  
Revisor Fiscal  
T.P. 128836-T  
Miembro de Gaitán Reyes  
Consultores Asociados SAS  
Ver dictamen adjunto

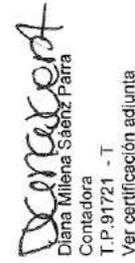


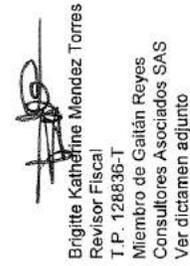
**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN IGNACIO**  
Estado de Cambios en el Fondo Social Individual  
Por los años terminados en 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(Cifras expresadas en miles de pesos)

	Fondo Social	Excedente del ejercicio	Excedentes ejercicios anteriores	Adopción por primera vez	Otro Resultado Integral	Total Fondo Social
<b>SALDO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021</b>	<b>2.612.742</b>	<b>26.863.840</b>	<b>21.952.389</b>	<b>30.697.137</b>	<b>9.988.874</b>	<b>92.114.982</b>
Traslado a excedentes de ejercicios anteriores	-	(26.863.840)	26.863.840	-	-	-
Excedentes del ejercicio 2022	-	14.460.862	-	-	-	14.460.862
Resultado actuarial en planes de beneficios definidos	-	-	-	-	(44.658)	(44.658)
Cambios por revaluación en propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	938.214	938.214
Cambios por revaluación en propiedades de inversión	-	-	-	-	12.169.098	12.169.098
Resultados de inversiones medidos al valor razonable	-	-	-	-	(194.924)	(194.924)
<b>SALDO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 REEXPRESADO</b>	<b>2.612.742</b>	<b>14.460.862</b>	<b>48.816.229</b>	<b>30.697.137</b>	<b>22.856.804</b>	<b>119.443.874</b>
Traslado a excedentes de ejercicios anteriores	-	(14.460.862)	14.460.862	-	-	-
Excedente (Pérdida) del ejercicio 2023	-	(409.770)	-	-	-	(409.770)
Resultado actuarial en planes de beneficios definidos	-	-	-	-	(156.664)	(156.664)
Cambios por revaluación en propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	(2.419)	(2.419)
Resultados de inversiones medidos al valor razonable	-	-	-	-	634.879	634.879
<b>SALDO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023</b>	<b>2.612.742</b>	<b>(409.770)</b>	<b>63.277.091</b>	<b>30.697.137</b>	<b>23.332.400</b>	<b>119.509.600</b>

Las notas adjuntas/son parte integral de los estados financieros.

  
Julio César Castellanos Ramirez  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

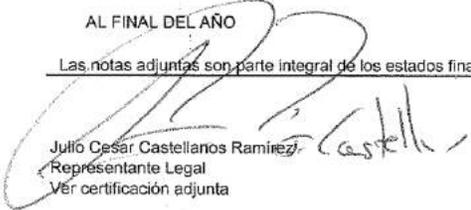
  
Diana Milena Saenz Patra  
Contadora  
T.P. 91721 - T  
Ver certificación adjunta

  
Brígide Katherine Mendez Torres  
Revisor Fiscal  
T.P. 128836-T  
Miembro de Gaitán Reyes  
Consultores Asociados SAS  
Ver dictamen adjunto

**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN IGNACIO**  
**Estados de Flujos de Efectivo Individual**  
**Por los años terminados en 31 de diciembre de 2023 y 2022**  
**(Cifras expresadas en miles de pesos)**

	<u>2023</u>	<u>Reexpresado 2022</u>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES</b>		
Conciliación de los excedentes:		
Exceso /déficit de ingresos sobre egresos	66.026	27.326.592
Resultado cálculo actuarial en planes de beneficios definidos- ORI	156.664	44.658
Resultados de inversiones medidos al valor razonable -ORI	(634.879)	194.924
Cambios valor de mercado en propiedades de inversión -ORI	-	(12.169.098)
Cambios valor de mercado en propiedades planta y equipo -ORI	2.419	(938.214)
Depreciación	10.437.931	9.880.240
Deterioro / Reversión Deterioro Propiedad planta y equipo	231.272	402.703
Pérdida en retiro de bienes	102.494	27.301
Deterioro/Recuperación cuentas comerciales por cobrar y otras	6.295.953	4.882.606
Deterioro inventarios	(270.682)	(116.528)
Deterioro inversiones en entidades	24	(6)
Amortización Intangibles	1.227.159	1.161.970
Provisión de Renta	78.356	31.312
Provisión/Reversión de contingencias jurídicas	(412.023)	3.385.492
<b>Disminución /aumento cambios en componentes financieros de operación:</b>		
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	(49.122.658)	(23.759.145)
Otros activos no financieros	(40.404)	(243.685)
Inventarios	(2.601.252)	78.670
Cuentas comerciales por pagar	29.705.096	4.805.184
Otras cuentas comerciales por pagar	10.115.830	8.452.078
Impuestos, gravámenes y tasas	759.530	462.775
Beneficios a empleados	2.823.351	846.807
Otros pasivos no financieros	(205.524)	(1.550.144)
<b>Efectivo provisto (utilizado) en actividades de operación</b>	<b>8.514.683</b>	<b>23.208.492</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:</b>		
Disminución (Aumento) en propiedades y equipo	(33.464.293)	(21.629.911)
Disminución (Aumento) en activos intangibles	(2.396.802)	(1.333.120)
Disminución (Aumento) en inversiones permanentes	(3.543)	(2.446)
<b>Efectivo provisto (utilizado) en actividades de inversión</b>	<b>(35.864.638)</b>	<b>(22.965.477)</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACION:</b>		
Aumento (Disminución) en obligaciones financieras	25.252.523	4.721.148
<b>Efectivo provisto (utilizado) en actividades de financiación</b>	<b>25.252.523</b>	<b>4.721.148</b>
<b>AUMENTO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO</b>	<b>(2.097.432)</b>	<b>4.984.163</b>
<b>EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO</b>	<b>8.072.601</b>	<b>3.108.438</b>
<b>AL FINAL DEL AÑO</b>	<b>5.975.169</b>	<b>8.072.601</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros

  
Julio César Castellanos Ramirez  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

  
Diana Milena Saenz Parra  
Contadora  
T.P. 91721-T  
Ver certificación adjunta

  
Brigitte Katherine Mendez Torres  
Revisor Fiscal  
T.P. 128836-T  
Miembro de Gaitán Reyes  
Consultores Asociados SAS  
Ver dictamen adjunto